

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
<b>ÄRZTE AN UNIVERSITÄTSKLINIKEN</b> (TdL) West + Ost (ohne HE und BE) <b>MB</b>	20	2,50 2,00 2,00	10/19–09/20 10/20–09/21 10/21–06/22  (33 Monate)	06.03.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ab 10/20 höchstens <b>vier Bereitschaftsdienste im Kalendermonat</b>; zusätzlich darf ein Dienst pro Quartal angeordnet werden, wenn es die personale Lage im Krankenhaus eindeutig erfordert</li> <li>- nur <b>zwei Wochenenddienste pro Kalendermonat</b> (Bereitschaftsdienste gelten als Arbeitszeit)</li> <li>- Aufstellung der <b>Dienstpläne sechs Wochen im Voraus</b></li> <li>- ab 07/20 erfolgt vollständige <b>elektronische Arbeitszeiterfassung</b>; gesamte Anwesenheit abzüglich tatsächlich gewährter Pausen gilt als Arbeitszeit</li> </ul>
<b>ALTENPFLEGE</b> West + Ost <b>ver.di</b>			07/21–06/23  (24 Monate)	17.09.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>bundesweite Entgelte</b> für Pflegehilfskräfte, Pflegekräfte mit mind. einjähriger Ausbildung sowie Pflegefachkräfte zwischen 13 € und 16,50 €</li> <li>- <b>Erhöhungen</b> ab 1/22 um 3–6 % und 1/23 um 2,5–8,8 %</li> <li>- <b>jährliche Sonderzahlung</b> von 500 €</li> <li>- <b>Urlaubsanspruch</b> von 28 Tagen</li> </ul>
<b>BAUHAUPTGEWERBE</b> West + Ost <b>IG BAU</b>	850	2,10 (West) 2,20 (Ost)	01/21–06/21  (14 Monate)	03.09.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>8 Nullmonate</b></li> <li>- einmalige „<b>Corona-Prämie</b>“ von 500 € (Azubis 250 €)</li> <li>- ab 10/20: Zuschlag von 0,5 % des Tariflohns für Wegezeiten/-strecken</li> <li>- <b>Ausbildungsvergütungen</b>: Erhöhung um 40 € im 1. AJ; um 30 € im 2. AJ und 20 € im 3. AJ</li> <li>- <b>weiterführende Spitzengespräche</b> zu Themen, wie z.B. Wegezeitvergütung, zukunftsfähige Regelung der Mindestlöhne</li> </ul>

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
<b>BODENVERKEHRS- DIENSTLEISTUNGEN</b> Berlin-Brandenburg <b>ver.di</b>		150 € 150 € 100 €	03/20–12/20 01/21–12/21 01/22–12/22  (36 Monate)	03.03.2020   19.03.2020	- 10 Nullmonate - Verzicht auf Arbeitskampfmaßnahmen während der Eröffnung des BER - Sonderkündigungsrecht bei Zustandekommen eines bundeseinheitlichen Branchentarifvertrags
<b>CHEMISCHE INDUSTRIE</b> West + Ost <b>IG BCE</b>	580		04/20-12/20  (9 Monate)	20.03.2020 / 23.03.2020 / 17.04.2020 / 15.06.2020	<b>Sozialpartnervereinbarung zur Bewältigung der Pandemie:</b> - Verkürzung der <b>Ankündigungsfrist</b> für Einführung von <b>Kurzarbeit</b> auf drei Tage - <b>Zukunftsbetrag</b> per freiwilliger BV bereits für Freistellungen 2020 einsetzbar - Option zur Anordnung von <b>mobilem Arbeiten</b> auf Basis einer freiwilligen Betriebsvereinbarung - Nutzung tariflicher Flexibilisierungsinstrumente vereinfachen. Dazu Bildung einer <b>Clearingstelle</b> der TV-Parteien, die kurzfristig Sach und Zweifelsfragen klärt.
<b>DEUTSCHE BAHN AG</b> West + Ost <b>EVG</b>	184	1,50	01/22–02/23  (24 Monate)	17.09.2020	- <b>10 Nullmonate</b> - <b>Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen</b> bis 02/23 - <b>Fortsetzung der Rekrutierungs- und Qualifizierungsoffensive</b> auch in 2021 und 2022, Gesamtzahl der Einstellungszusagen jeweils mind. 18.000 Mitarbeiter, darunter 4.400 Azubis - Einrichtung eines <b>Fonds zur Förderung beruflicher Mobilität</b> sowie berufsnahen Wohnens

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
DEUTSCHE POST AG West + Ost ver.di	140	3,00 2,00	01/21–12/21 01/22–12/22  (28 Monate)	23.09.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>4 Nullmonate</b></li> <li>- <b>Einmalzahlung</b> von 300 € in 11/20 (Teilzeitbeschäftigte mit 50 % der tariflichen Wochenarbeitszeit oder weniger sowie Azubis 150 €)</li> <li>- <b>Fortschreibung Wahlmodell</b> mit Entlastungszeit statt Entgelterhöhungen bis 2022</li> <li>- <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung um 50 € ab 01/21 und 40 € in 01/22</li> <li>- <b>Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen</b> bis 12/23</li> <li>- <b>Postzulage für Beamte</b> bis 12/22 verlängert</li> </ul>
DRUCKINDUSTRIE West + Ost ver.di	130	<i>Tarifabschluss vom 03.05.2019:</i> 2,00 1,00	09/20–07/21 08/21–01/22  (17 Monate)	18.05.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Verschiebung der Lohnerhöhungen aus dem Tarifabschluss vom 3. Mai 2019</b> zum 1. Juni 2020 und zum 1. Mai 2021 um jeweils drei Monate (auf den 1. September 2020 bzw. 1. August 2021)</li> <li>- beide Lohnerhöhungstermine durch Betriebsparteien um jeweils maximal fünf weitere Monate (bis zum 1. Februar 2021 bzw. 1. Januar 2022) bei Zusage der Beschäftigungssicherung für den gleichen Zeitraum verschiebbar</li> <li>- <b>Verlängerung Lohnabkommen</b> um fünf Monate, frühestens kündbar 01/22</li> <li>- für die Jahre 2020 bis 2022 Möglichkeit der Betriebe durch freiwillige Betriebsvereinbarung die <b>JZ und/oder das UG</b> ganz oder teilweise durch ein erhöhtes monatliches Entgelt zu ersetzen (<b>ratierliche Auszahlung</b>)</li> <li>- Laufzeit des MTV und seiner Anhänge bis 04/22 verlängert</li> <li>- TV-Parteien werden sich für eine neue <b>Förderung der ATZ</b> durch die BA einsetzen.</li> </ul>

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
<b>ENERGIEVERSORGUNG</b> Energieversorgung AVE-Bereich (HE) <b>ver.di</b>	6	2,10 0,50	06/21-05/22 06/22-09/22  (21 Monate)	10.12.2020	- <b>5 Nullmonate</b> - <b>Coronaprämie</b> von 900 € (EGr 1 bis 9,) 700 € (EGr 10 bis 14); Azubis 350 € (Auszahlung in 12/20 und 01/21) - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 06/21 um 50 € in allen AJ'en
GWE-Bereich <b>ver.di</b>	7	3,00 2,10	01/20-03/21 04/21-01/22 (25 Monate)	19.03.2020	<b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 01/20 auf 952 / 1.014 / 1.106 / 1.134 € und ab 04/21 auf 976 / 1.039 / 1.134 / 1.228 €
<b>EINZELHANDEL</b> NRW <b>ver.di</b>			(4 Monate bis 06/20)	31.03.2020	- befristete Aussetzung der <b>Ankündigungsfrist</b> bei Kurzarbeit - <b>Aufstockung</b> Kurzarbeitergeld
<b>FEINKERAMISCHE INDUSTRIE</b> Ost <b>IG BCE</b>	8	35 € 70 €	03/20-04/21 05/21-06/22  (28 Monate)	05.02.2020	- <b>Öffnungsklausel:</b> Betriebe können die Erhöhungen der Tarifsätze durch freiwillige BV um bis zu zwei Monate verschieben - Erhöhung des UG ab 2021 auf 25 €/UT und ab 2022 auf 30 €/UT - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 03/20 und ab 05/21 um jeweils 50 € in allen AJ'en - Gesprächsverpflichtung ab 2. Quartal 2020 über stufenweise Ost- West-Angleichung
<b>FORST</b> Privatforste im Lande NRW <b>BDF</b>		1,60	07/20-06/21  (12 Monate)	22.06.2020	- <b>Einmalzahlung 700,00 €</b> für 9 Monate (11/19-07/20) - Der Rahmentarifvertrag bleibt unverändert
<b>GLAS- UND SOLARINDUSTRIE</b> Ost + West <b>IG BCE</b>	50		(9 Monate bis 12/20)	30.03.2020	- <b>Aufstockung</b> KUG - Einführung <b>Kurzarbeit</b> mit verkürzter Ankündigungsfrist von drei Tagen möglich - Option zur Anordnung von <b>Mobilem Arbeiten</b> auf Basis einer freiwilligen Betriebsvereinbarung

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
<b>GLASINDUSTRIE</b> Ost <b>IG BCE</b>		1,50 1,00	11/20-03/21 04/21-12/21  (18 Monate)	29.10.2020	- <b>4 Nullmonate</b> - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 11/20 um 1,5 % und ab 04/21 um 1 % (jeweils gerundet auf volle 10 €) - <b>Corona-Bonus</b> von 200 € (Auszubildende 100 €)
<b>HANDWERK</b>					
<b>BÄCKERHANDWERK</b> Bayern <b>NGG</b>	48	1,80 2,00 (Verkaufskräfte)	01/21-12/21	29.10.2020	- <b>9 Nullmonate</b> - <b>Corona-Bonus</b> von 250 € für AN, die vor dem 1. März 2020 beschäftigt waren, bei Betriebseintritt nach dem genannten Stichtag Reduktion um 10% pro vollen Monat des späteren Eintritts; Teilzeitbeschäftigte anteilig
West + Ost <b>NGG</b>	15 (Azubis)	1,50 1,70 (Verkaufskräfte)	01/22-09/22 (30 Monate)	22.12.2020	- Abschluss des <b>TV über Ausbildungsvergütungen</b> (01.03.2021-31.01.2023) - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 03/21 auf 645 / 720 / 850 € und ab 02/22 auf 680 / 755 / 885 €
<b>DACHDECKERHANDWERK</b> West + Ost <b>IG BAU</b>	96	2,10	10/20-06/22 (21 Monate)	05.11.2020	- <b>Corona-Bonus</b> von 150 € (Azubis 50 €), Auszahlung mit Novemberabrechnung - <b>Zusatzrente</b> von 94 € in Ost ab 01/21 - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 01/21 auf 780 / 940 / 1.200 €

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>HANDWERK</b> <b>GEBÄUDEREINIGERHANDWERK</b> West + Ost <b>IG BAU</b>	700	2,10–2,90 2,10–3,90 2,10–3,90	01/21–12/21 01/22–12/22 01/23–12/23  (36 Monate)	04.11.2020	- Erhöhung der <b>Mindestlöhne</b> auf: - LG 1: 01/21: 11,11 €; 01/22: 11,55 €; 01/23: 12 € - LG 6: 01/21: 14,45 €; 01/22: 14,81 €; 01/23: 15,20 € - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> - 1. AJ: 01/21: 810 €; 01/22: 830 €; 01/23: 850 € - 2. AJ: 01/21: 945 €; 01/22: 965 €; 01/23: 985 € - 3. AJ: 01/21: 1.100 €; 01/22: 1.125 €; 01/23: 1.150 € - 2021–2023: wahlweise für am <b>24.12</b> oder am <b>31.12</b> geleistete Arbeit: Zuschlag iHv 150 % auf den Stundenlohn; alternativ: Freistellung am 24.12. oder wahlweise 31.12. unter Fortzahlung des Lohns
<b>GERÜSTBAUER-HANDWERK</b> West + Ost <b>IG BAU</b>	19	2,30 (Ecklohn)	09/20–09/21  (14 Monate)	16.09.2020	- <b>1 Nullmonat</b> - <b>Erhöhung des ML</b> auf 12,20 € ab 08/20 - einmalige „ <b>Corona-Prämie</b> “ von 350 € (Azubis 175 €) - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 09/20 um 50 € im 1. AJ, 60 € im 2. AJ, 70 € im 3. AJ
<b>KFZ-HANDWERK</b> Bremen <b>IGM</b>	3	2,90 (mind. 80 €) 2,70 (mind. 80 €)	01/20–12/20 01/21–12/21  (24 Monate)	11.02.2020	- <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 01/20 auf 730 / 825 / 886 / 913 € und ab 01/21 auf 775 / 870 / 931 / 958 €
<b>METALLHANDWERK</b> Hamburg <b>IGM</b>			08/20–03/21  (8 Monate)	20.08.2020	- Fortführung des ETV und TV über Vergütungen für Auszubildende vom 05.11.2018 - einmalige „ <b>Corona-Prämie</b> “ spätestens in 11/20 von 330 € (Teilzeitbeschäftigte entsprechend ihrer Arbeitszeit, Azubis 70 €)

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>HANDWERK</b>					
<b>METALLHANDWERK, LAND- UND BAUMASCHINEN- TECHNIKERHANDWERK</b>					
Niedersachsen <b>IGM</b>	50	2,50	04/21-12/21  (16 Monate)	E08.10.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>7 Nullmonate</b></li> <li>- <b>Beschäftigungssicherung:</b> Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen bis Ende 2020</li> <li>- <b>Ausbildungsvergütungen</b> steigen rückwirkend zum 09/2020 auf bis zu 1.000 Euro im vierten Ausbildungsjahr</li> <li>- ab dem Jahr 2022 tritt das neue <b>tarifliche Zusatzgeld (T-ZUG)</b> in Kraft (vgl. Metall- und Elektroindustrie), alle Beschäftigten erhalten zum April eines Jahres eine jährliche Sonderzahlung in Höhe von 27,5 Prozent ihres individuellen Monatseinkommens,</li> <li>- <b>Wahloption:</b> Sonderzahlung ist wandelbar in bis zu 8 zusätzliche freie bezahlte Tage pro Jahr</li> </ul>
<b>SANITÄR HEIZUNG KLIMA</b> NRW <b>IGM</b>		2,85 2,55	02/20-01/21 02/21-02/22  (26 Monate)	01.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>1 Nullmonat</b></li> <li>- <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhungen ab 02/20 und ab 02/21 um jeweils 20, 30 und 40 €</li> </ul>
<b>HOLZ- UND KUNSTSTOFF VERARBEITENDE INDUSTRIE</b> Sachsen <b>IGM</b>		2,60 1,80	01/20-12/20 01/21-09/21  (24 Monate)	27.01.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Einmalzahlung</b> von 150 € (Azubis 75 €) statt Tarifierhebung in 10/19 - 12/19</li> <li>- <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 01/20 auf 800 / 854 / 913 / 967 €</li> <li>- Verlängerung des Demografie-TV bis 12/21</li> </ul>

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
<b>HOTEL- UND GASTSTÄTTEN</b> Sachsen <b>NGG</b>	35	Ø 3,60 Ø 3,10	01/20–01/21 01/21–12/22  (36 Monate)	24.02.2020	- Änderung der Entgeltstruktur ab 01/22 - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 08/20 auf 745 / 820 / 900 € und ab 08/21 auf 780 / 860 / 940 €
<b>KAUSCHUKINDUSTRIE</b> West + Ost <b>IG BCE</b>	35	-	06/20-03/21  (10 Monate)	22.04.2020	- <b>entgeltunabhängige Prämie von 200 €</b> zum Ausgleich der Mehrbelastung und sozialer Härten während der <b>Corona-Pandemie</b> (Teilzeit-AN anteilig, Azubis 100 €) auszuzahlen mit Abrechnung 10/20; Öffnungsklausel: die Betriebsparteien können vereinbaren, die Gesamtsumme der Prämie nur für besonders betroffene AN zu verwenden - <b>Erhöhung UG</b> auf 31 € / UT in 2022 und 40 € / UT in 2023; Öffnungsklausel: bei wirtschaftlicher Notlage können die Betriebsparteien die Erhöhung in 2022 auf 2023 verschieben
<b>KUNSTSTOFFVERARBEITENDE INDUSTRIE</b> Südwest <b>IG BCE</b>		1,10 1,40	05/21–12/21 01/22–10/22  (23 Monate)	27.11.2020	- <b>Einmalzahlung</b> von 250 € (Azubis 125 €) statt Tarifierhebung in 12/20–04/21; <b>Öffnungsklausel:</b> durch freiwillige BV kann bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten die EZ um 50 % reduziert werden - <b>Verdienstkürzung bei Kurzarbeit</b> darf statt bisher 20 % nun 10 % in 2021 nicht übersteigen; <b>Öffnungsklausel:</b> durch freiwillige BV kann bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten die Verdienstkürzung wieder auf bis zu 20 % abgesenkt werden <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelt-erhöhungen



**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
<b>LEDERWAREN-, KUNSTSTOFF- WAREN- U.KOFFERINDUSTRIE</b> West + Ost <b>IG BCE</b>	3	2,20 2,00	02/20–01/21 02/21–02/22  (24 Monate)	06.02.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erhöhung des <b>Nachtzuschlags</b> in mehrschichtigen Betrieben auf 30 %</li> <li>- <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 02/20 auf 840 / 880 / 910 / 950 € und ab 02/21 auf 880 / 920 / 950 / 1.000 €</li> <li>- Verhandlungsverpflichtung zur Vereinheitlichung der MTV für Angestellte und gewerbliche AN</li> </ul>
<b>LEDER ERZEUGENDE INDUSTRIE</b> West + Ost <b>IG BCE</b>	2,5	2,00	01/21–04/22  (20 Monate)	15.09.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>4 Nullmonate</b></li> <li>- einmalige „<b>Corona-Prämie</b>“ von 300 € (Azubis 100 €)</li> <li>- <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 01/21 auf 760 / 830 / 900 €</li> </ul>
<b>METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE</b> West + Ost <b>Pilotabschluss NRW</b> <b>IGM</b>	3.900	-	(9 Monate bis 12/20)	19.03.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Das <b>Entgeltabkommen</b> wird <b>unverändert</b> und ohne Tabellenerhöhung oder Pauschalzahlung wieder in Kraft gesetzt.</li> <li>- "<b>Solidartarifvertrag 2020</b>": <ul style="list-style-type: none"> <li>- „<b>Finanzierungsbetrag</b>“ (Anzahl der Beschäftigten des Betriebes am 1.4.2020 multipliziert mit 350 € zum Ausgleich <b>soz. Härten bei Kurzarbeit</b>; Verwendung per freiwilliger BV zu regeln; nicht verwandte Summe am Stichtag 1.12.2020 ist an Beschäftigte auszukehren; Finanzierungsbetrag ist mit Zust. der TV-Parteien differenzierbar.</li> </ul> </li> <li>- Freistellungszeiten zur Kinderbetreuung bei behördlicher KITA- und Schulschließung</li> </ul>

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE</b>					
					- <b>"Tarifvertrag Zukunft in Arbeit" 2020</b> Die Tarifpartner haben den 2010 schon einmal abgeschlossenen "Tarifvertrag Zukunft in Arbeit" wieder reaktiviert. Ziel dieses Tarifvertrages ist eine Senkung der sog. tariflichen Remanzkosten (durch Ratierlichkeit und damit Absenkung auch der Sonderzahlungen durch die Kurzarbeit) bei gleichzeitiger Beschäftigungssicherung; betriebliche Umsetzung per freiwilliger BV
<b>MIEDERINDUSTRIE</b> West + Ost <b>IGM</b>		2,10	03/21-03/22  (12 Monate)	23.11.2020	- <b>Corona-Prämie</b> von 450 € in 12/20 - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
<b>NAHRUNG UND GENUSS</b> <b>FEINKOST- U. NÄHRMITTELIND.</b> Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland <b>NGG</b>		2,30	04/20-04/21  (13 Monate)	04.08.2020	<b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung (Rundung auf volle 10 €-Beträge)
<b>ERFRISCHUNGSGETRÄNKE- INDUSTRIE</b> Hamburg, Schleswig-Holstein <b>NGG</b>		69 €	05/20-04/21  (12 Monate)	08.06.2020	<b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung um 25 € in allen AJ'en
<b>MILCHINDUSTRIE</b> Rheinland-Nassau <b>NGG</b>		2,20	10/20-06/21  (12 Monate)	17.07.2020	- <b>3 Nullmonate</b> - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>NAHRUNG UND GENUSS</b>					
<b>MOLKEREIEN</b> Hessen <b>NGG</b>		2,20	10/20-06/21  (12 Monate)	17.07.2020	- <b>3 Nullmonate</b> - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
<b>MINERALBRUNNENINDUSTRIE</b>					
Baden-Württemberg <b>NGG</b>		2,00	09/20-03/21  (12 Monate)	14.08.2020	- <b>5 Nullmonate</b> - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
Nordrhein-Westfalen <b>NGG</b>		62 €	08/20-04/21  (12 Monate)	24.07.2020	- 3 Nullmonate - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 08/20 um 32 € in allen AJ'en
<b>OBST-, GEMÜSE- UND KARTOFFELVERARBEITENDE INDUSTRIE</b> Nordrhein-Westfalen <b>NGG</b>		82 €	07/20-03/21  (12 Monate)	03.07.2020	- <b>3 Nullmonate</b> - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 07/20 um 40 € in allen AJ' en
<b>OBST- UND GEMÜSE- VERARBEITENDE INDUSTRIE</b> Mecklenburg-Vorpommern <b>NGG</b>		72 € (Ecklohn)	07/20-03/21  (12 Monate)	11.09.2020	- <b>3 Nullmonate</b> - zum Ecklohn prozentual entsprechende Anhebung der anderen Entgeltgruppen - Erholungsbeihilfe in 10/20 von 156 €
<b>OBST- UND GEMÜSEVER- ARBEITENDE INDUSTRIE, FRUCHTSAFTINDUSTRIE UND MINERALBRUNNEN</b> Niedersachsen/Bremen <b>NGG</b>		2,50 2,30	11/20-02/21 03/21-12/21  (24 Monate)	31.08.2020	- <b>10 Nullmonate</b> - „ <b>Corona-Prämie</b> “ in 09/20 von 600 € (Teilzeitbeschäftigte anteilig zu ihrer Arbeitszeit) - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelt- erhöhung

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>NAHRUNG UND GENUSS</b>					
<b>ÖLMÜHLENINDUSTRIE</b> Niederrhein <b>NGG</b>		3,00	02/20-01/21  (13 Monate)	03.02.2020	- <b>1 Nullmonat</b> - Anpassung der unteren Gehaltsstufensystematik auf Beschäftigungsjahre
<b>SEKTKELLEREIEN, BRENNEREIEN, SPIRITUOSEN-BETR.</b> Hessen, Rheinland-Pfalz <b>NGG</b>		2,00	07/20-03/21  (12 Monate)	31.08.2020	- <b>3 Nullmonate</b> - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
<b>STÄRKEINDUSTRIE</b> Niedersachsen, Brandenburg <b>NGG</b>		50 €	08/20-04/21  (13 Monate)	25.06.2020	- <b>4 Nullmonate</b> - Zahlung einer „ <b>Corona-Prämie</b> “ von 900 € in 07/20 - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 08/20 um 25 € in allen AJ'en
<b>SÜßWARENINDUSTRIE</b> Ost <b>NGG</b>	11	72 € (EGr A-D) 3,00 (ab EGr E)  55 € (EGr A-D) 2,40 (ab EGr E)	02/20-01/21  02/21-11/21  (22 Monate)	24.03.2020	<b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 02/20 auf 822 / 938 / 1.049 / 1.135 € und ab 02/21 auf 862 / 978 / 1.089 / 1.175 €

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
<b>ÖFFENTLICHER DIENST</b> <b>Öffentlicher Dienst</b> Bund und Kommunen <b>ver.di, GEW, GdP, IG BAU, dbb</b> <b>beamtenbund und tarifunion</b>	2.300	1,40 (mind. 50 €) 1,80	04/21–03/22 04/22–12/22  (28 Monate)	25.10.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>7 Nullmonate</b></li> <li>- <b>Coronaprämie:</b> nach Entgeltgruppen gestaffelt, Ø 400 €, Auszahlung spätestens mit dem Dezemberentgelt</li> <li>- <b>Krankenhäuser, Pflege- und Betreuungseinrichtungen:</b> neue <b>Pflegezulage</b> von 70 € ab 03/21 und 120 € ab 03/22, Anhebung der Intensivzulage ab 03/21 auf 100 € und der Wechselschichtzulage 03/21 auf 155 € monatlich</li> <li>- <b>Fachärzte öff. Gesundheitsämter:</b> monatliche <b>Zulage</b> von 300 € ab 03/21</li> <li>- <b>Sparkassen:</b> Entgelterhöhung ab 07/21 um 1,4 % (mind. 50 €) und ab 07/22 um 1 %, ab 12/22 Niveau der allgemeinen Entgelterhöhung mit Kostenkompensation durch Absenkung der Sparkassenonderzahlung im Gegenzug mit Gewährung zusätzlicher Urlaubstage</li> <li>- <b>Flughäfen:</b> keine Entgelterhöhung, ein „Notlagentarifvertrag“ soll vereinbart werden</li> <li>- <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung um jeweils 25 € ab 04/21 und 04/22</li> <li>- <b>Angleichung der Wochenarbeitszeit Ost</b> schrittweise in 2022 und 2023 an das Westniveau</li> <li>- Entgeltumwandlung für Fahrräder und E-Bikes</li> </ul>
<b>PAPIERERZEUGENDE IND.</b> West + Ost <b>IG BCE</b>	40		(9 bzw. 5 Monate bis 12/20)	01.04.2020	<p><b>Vereinbarung zur Bewältigung der Corona-Pandemie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verkürzung d. <b>Ankündigungsfrist</b> bei Kurzarbeit von 7 auf 3 Tage</li> <li>- Option zur Anordnung von <b>mobilem Arbeiten</b> auf Basis einer freiwilligen Betriebsvereinbarung</li> <li>- Option der Ausdehnung der <b>täglichen Arbeitszeit</b> auf bis zu 12 Stunden (bei behördlicher Ausnahmeregelung)</li> <li>- <b>Öffnungsklausel</b> für alternative Regelungen zur manteltarifvertraglichen <b>Zuschussregelung bei Kurzarbeit</b></li> <li>- Hemmung tariflicher <b>Ausschlussfristen</b> bis 31.08.2020</li> <li>- TV-Parteien prüfen Verlängerung der Vereinbarung in 8/20</li> </ul>

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>PAPIERERZEUGENDE IND.</b> West + Ost <b>IG BCE</b>	40	1,30 1,00	03/21 - 02/22 03/22 - 09/22  (25 Monate)	27.10.2020	- <b>6 Nullmonate</b> - Vollzeitbeschäftigte erhalten einen „ <b>Corona-Bonus</b> “ von 450 €, auszuzahlen bis spätestens Dezember 2020, hierzu betriebliche Abweichungen möglich - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 03/21 um 20 € und ab 03/22 um 15 € - Vereinbarung zur Bewältigung der Corona-Pandemie vom 1. April 2020 wird bis 31. Dezember 2021 verlängert - Vereinbarung von Eckpunkten zum Bundesentgelttarifvertrag, Fortführung der Gespräche hierzu noch in 2020
<b>PRIVATES BANKGEWERBE</b> West + Ost <b>ver.di / DBV / DHV</b>	140		(14 Monate bis 06/21)	11.05.2020	- <b>Zuschuss zum Kurzarbeitergeld</b> - Aufstockung der Entschädigung für Verdienstaufschlag wegen fehlender Kinderbetreuung gem § 56 Abs. 1a IFSG
<b>PRIVATES VERKEHRSGEWERBE</b> Spedition und Logistik Bayern <b>ver.di</b>  Hessen <b>ver.di</b>	30   60	1,40 2,00  2,50 (mind. 65 €) 2,00	04/21-02/22 03/22-11/22  (24 Monate) 01/20-12/20 01/21-12/21  (25 Monate)	23.11.2020   15.01.2020	- <b>4 Nullmonate</b> - <b>Corona-Prämie</b> von 225 (Teilzeitkräfte anteilig) in 12/20 - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 04/21 um 36 € und ab 03/22 um 37 € in allen AJ'en - <b>1 Nullmonat</b> - Erhöhung <b>WG</b> auf 225 € nach dem 1 Jahr, auf 325 € nach 2 Jahren und auf 525 € nach 4 Jahren Betriebszugehörigkeit - Erhöhung <b>UG</b> auf 360 € /Jahr nach dem 1 Jahr Betriebszugehörigkeit - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 01/20 auf 785 / 835 / 885 € und ab 01/21 auf 815 / 865 / 915 €
Logistikunternehmen Sachsen- Anhalt <b>ver.di</b>		3,50 2,70	01/20-10/20 11/20-08/21  (20 Monate)	13.02.2020	- Erhöhung der <b>JZ</b> in 2020 auf jährlich 1.050 € und 2021 auf 1.200 € - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen plus 1 % zusätzlich

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>PRIVATES VERKEHRSGEWERBE</b>					
Spedition und Logistik Niedersachsen <b>ver.di</b>	50	3,50 2,40	02/20–12/20 01/21–12/21  (24 Monate)	13.02.2020	- <b>1 Nullmonat</b> - Änderung der <b>Überstundenzuschläge für Teilzeitkräfte</b> auf 25 % bei Überschreitung der individuellen Arbeitszeit - <b>Vereinheitlichung des Nachtzuschlags</b> für alle AN auf 25 % ab 02/21 - Anerkennung der Ausbildungszeiten für Berechnung der JZ - Bildung einer Arbeitsgruppe zur Erarbeitung eines neuen ETV (Aufhebung der Trennung von Angestellten und gewerblichen Arbeitern)
Spedition und Güterverkehr Sachsen-Anhalt <b>ver.di</b>		10,55 (Ecklohngruppe)	05/20–06/21  (18 Monate)	13.02.2020	- <b>4 Nullmonate</b> - Erhöhung der <b>JZ</b> in 2020 auf jährlich 750 € - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung prozentual angepasst zur Ecklohngruppe
<b>PRIVATES VERSICHERUNGS- GEWERBE</b> Außendienst <b>ver.di</b> <b>DHV</b> <b>DBV</b>	32	1,78 1,36 1,34	11/20-10/21 11/21-10/22 11/22-10/23  (36 Monate)	03.07.2020	- <b>10 Nullmonate</b> Folgende Anhebungen erfolgen jeweils in drei Stufen ab 11/20, 11/21 und 11/22: - Anhebung des Mindesteinkommens (1,78%, 1,36%, 1,34%) - Anhebung der Einkommensgrenze für den Anspruch auf SZ - Anhebung der Höchstbeträge der Sonderzahlungen - Anhebung der Einkommensgrenze für den Anspruch auf Krankenzulage und -beihilfe  - Anhebung des Höchstbetrages des Provisionsausgleichs für Eigengeschäfte pro tariflichem Urlaubstag um jeweils 5€ ab 11/20 und 11/22

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
<b>STEINE ERDEN</b>					
<b>BETON- UND FERTIGTEILINDUSTRIE</b>					
Mitte- Ost (Berlin, Brandenburg, Sachsen-Anhalt) <b>IG BAU</b>		0,40 € / Stunde (Lohn) 70 € / Monat (Gehalt)	01/21-06/21  (10 Monate)	07.12.2020	- <b>Einmalzahlung</b> von 200 € (Azubis 50 €) statt Tarifierhebung in 11-12/20 - neuer TV über ein zusätzliches UG (01/21-12/23) – 5 € / UT
Nord-Ost (Mecklenburg- Vorpommern) <b>IG BAU</b>		0,40 € / Stunde (Lohn) 70 € / Monat (Gehalt)	01/21-06/21  (10 Monate)	07.12.2020	- <b>Einmalzahlung</b> von 400 € (Azubis 100 €) statt Tarifierhebung in 09-12/20 - neuer TV über ein zusätzliches UG (01/21-12/23) – 5 € / UT
Nordrhein-Westfalen <b>IG BAU</b>		1,50 0,85	07/20-12/20 01/21-06/21  (12 Monate)	07.07.2020	
Nordwest <b>IG BAU</b>		2,30	07/20-06/21  (12 Monate)	23.07.2020	- einmalige „ <b>Corona-Prämie</b> “ in 09/20 von 200 € - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
<b>KALKINDUSTRIE</b>					
Nordwestfalen <b>IG BAU</b>		2,80	02/20-03/21  (18 Monate)	15.01.2020	- dieser TA bezieht sich <b>nur</b> auf die <b>gewerblichen AN</b> - <b>Einmalzahlung</b> von 330 € statt Tarifierhebung in 10/19 - 01/20 (zahlbar in 02/20) - jedem am 01.01.20 vollzeitbeschäftigten AN werden am 01.04.20 <b>sieben Stunden auf dem Arbeitszeitkonto</b> gutgeschrieben; abzubauen bis 31.03.21; Teilzeit-AN oder AN mit Beginn des Arbeitsverhältnisses nach 01.04.20 erhalten zeitanteilige Gutschrift - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 02/20 um 70 € in allen AJ'en



**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>STEINE ERDEN</b> <b>KALKSANDSTEININDUSTRIE</b> West + Ost <b>IG BAU</b>		2,80	02/20-03/21  (18 Monate)	15.01.2020	- <b>Einmalzahlung</b> von 330 € statt Tarifierhebung in 10/19 - 01/20 (zahlbar in 02/20) - jedem am 01.01.20 vollzeitbeschäftigten AN werden am 01.04.20 <b>sieben Stunden auf dem Arbeitszeitkonto</b> gutgeschrieben; abzubauen bis 31.03.21; Teilzeit-AN oder AN mit Beginn des Arbeitsverhältnisses nach 01.04.20 erhalten zeitanteilige Gutschrift - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 02/20 um 70 € in allen AJ'en
<b>KIES-, SAND-, MÖRTEL-, RECYCLINGBAUSTOFF- UND TRANSPORTBETON- INDUSTRIE</b> Nordrhein-Westfalen <b>IG BAU</b>		2,30	10/20-08/21  (12 Monate)	22.09.2020	- <b>1 Nullmonat</b>
Hamburg, Bremen, Schleswig-Holstein, Niedersachsen <b>IG BAU</b>		2,30	11/20-07/21  (12 Monate)	04.11.2020	- <b>Einmalzahlung</b> von 150 € statt Tarifierhebung in 08-10/20, Auszahlung mit Dezemberabrechnung - <b>gesonderter neuer Ausbildungs-TV</b> ab 01/21 mit <b>Ausbildungsvergütungen</b> von 650 / 700 / 775 / 850 €
<b>NATURSTEIN- UND NATURWERKSTEIN-INDUSTRIE</b> Rheinland-Pfalz, Saarland <b>IG BAU</b>		2,40 2,50	10/20-09/21 10/21-06/22  (24 Monate)	13.10.2020	- <b>3 Nullmonate</b> - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung um 2,4 % und weitere 2,5 % zum Oktober 2020 bzw. 2021 - <b>Coronaprämie:</b> Beschäftigte, die schon am 1. April 2020 und am 1. Oktober 2020 noch im Unternehmen beschäftigt sind, erhalten spätestens im Dezember 2020 eine Corona-Prämie in Höhe von 200 € netto, Teilzeitbeschäftigte und Beschäftigte mit teilweiser Beschäftigung in diesem Zeitraum erhalten die Corona-Prämie anteilig, Azubis sind von der Prämienzahlung ausgenommen

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>STEINE ERDEN</b> <b>STEINE UND ERDEN INDUSTRIE</b> Baden-Württemberg (ISTE) <b>IG BAU</b>		2,30	07/20-05/21  (12 Monate)	14.07.2020	- <b>1 Nullmonat</b> - einmalige „ <b>Corona-Prämie</b> “ in 09/20 von 300 €
Bayern <b>IG BAU</b>		2,30	07/20-05/21  (12 Monate)	12.08.2020	- <b>1 Nullmonat</b> - unveränderte Verlängerung von MTV, TV JZ, TV ATZ und TV- Standortsicherung bis 05/21 - einmalige „ <b>Corona-Prämie</b> “ in 09/20 von 300 €
TG Hessen <b>IG BAU</b>		2,40	09/20-05/21  (14 Monate)	02.09.2020	- <b>Einmalzahlung</b> von 450 € (Azubis 250 €) in 04-08/20 - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
Rheinland-Pfalz <b>IG BAU</b>		2,30	09/20-06/21  (12 Monate)	04.09.2020	- <b>Einmalzahlung</b> von 200 € (Azubis 100 €) in 07 + 08/20 - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelt- erhöhung - <b>Kalkindustrie:</b> Entgelterhöhung ab 01/21; Einmalzahlung entfällt
TG Thüringen <b>IG BAU</b>		3,50 3,00	09/20-08/21 09/21-08/22  (24 Monate)	08.09.2020	- <b>Jahresschlusszahlungen in 2020</b> von 870 € und 1.000 € in 2021 jeweils bezogen auf E 6 1. Jahr - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelt- erhöhung - Anschluss einer BV über die <b>Fahrtkostenübernahme</b> zwischen Wohnort und Ausbildungsstätte bei überbetrieblicher Ausbildung
<b>ZEMENT- UND DÄMMSTOFFINDUSTRIE</b> Nordwest <b>IG BAU</b>		2,30	03/21 - 02/22  (15 Monate)	22.10.2020	- <b>3 Nullmonate</b> - <b>Einmalzahlung</b> von 300 € statt Tarifierhebung in 12/20-02/21 (Azubis 100 €), auszahlbar im Dezember 2020 - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
Ost <b>IG BAU</b>		2,40	06/20-05/21  (12 Monate)	19.08.2020	- <b>Verkürzung der WAZ</b> von 39,5 auf 39 Stunden ab 01/22 für 18 Monate - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelt- erhöhung

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>STEINE ERDEN</b> <b>ZIEGELINDUSTRIE</b> Bayern <b>IG BAU</b>		2,50 2,10	11/20-09/21 10/21-10/22  (24 Monate)	13.10.2020	- <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen, außer für 1. AJ – Erhöhung ab 11/20 auf 900 € und ab 10/21 um 2,1 %
<b>SYSTEMGASTRONOMIE</b> West + Ost <b>NGG</b>	120	10,00 € 10,50 € 11,00 € 11,50 € 12,00 € (Lohnerhöhung in TG 2)	07/20-12/20 01/21-12/21 01/22-12/22 01/23-11/23 12/23-06/24  (54 Monate)	03.03.2020	- <b>6 Nullmonate</b> - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung prozentual und zeitlich angepasst zu Lohnerhöhungen in TG 2  Sozialpartnervereinbarung zur Kurzarbeit vom 17.03.2020
<b>TECHNISCHE GEBÄUDEAUSRÜSTUNG</b> Hessen <b>IGM</b>	18	65 €	01/21-12/21  (12 Monate)	02.12.2020	- <b>Coronaprämie</b> von 650 € (Teilzeitbeschäftigte anteilig); Azubis 350 € (Auszahlung in 12/20) - <b>Ausbildungsvergütungen:</b> Erhöhung ab 01/21 auf 853 / 918 / 973 / 1.043 €
<b>TELEKOM</b> Deutsche Telekom AG <b>ver.di</b>	60	3,00 (EG 1-5) 2,80 (EG 6) 2,60 (EG 7-10) 2,00	07/20 - 06/21  07/21-03/22  (24 Monate)	26.03.2020	- <b>3 Nullmonate</b> - <b>Auszubildende und Dual Studierende:</b> Erhöhung ab 07/20 und 07/21 um jeweils 40 Euro - <b>Verlängerung des auslaufenden Kündigungsschutzes</b> bis zum 31. Dezember 2023 - <b>Vereinbarung</b> von Regelungen zur etwaigen Umsetzung von Kurzarbeit (u.a. mit arbeitgeberseitigen Zuschüssen zum Einkommen) - Vereinbarung einer gemeinsamen politischen Initiative für eine gesetzliche Regelung für eine Bildungsteilzeit

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
<b>TEXTILE DIENSTLEISTUNGEN - INTEX</b> West + Ost <b>IGM</b>	23	2,50 2,00	03/21-07/22 08/22-05/23  (39 Monate)	03.03.2020 / 00.04.2020	Modifizierung des gefundenen Tarifiergebnisses angesichts der Corona-Pandemie insbes. durch Verschiebung der Tarifierhöhungstufen um jeweils ein Jahr:  - jeweils <b>Mindestanhebungen</b> zu 3/21 und 8/22 um 50€ West bzw. 60€ Ost - Angleichung der <b>WAZ</b> in Ost an des Westniveau in zwei Stufen auf 37,5 Stunden ab 01/22 und auf 37 Stunden ab 01/23 - Fortführung des <b>ATZ-TV</b> ; in 2020 keine neuen Plätze; ab 01.03.21 Aufzahlung 565€ - Erhöhung des <b>Urlaubsgeldes</b> und der <b>JSZ</b> um jeweils 60€ in 2021 und 2022 - <b>Ausbildungsvergütungen</b> : Erhöhung ab 03/21 auf 750 / 820 / 900 / 1000€ und ab 08/22 auf 800 / 870 / 950 / 1050 in den AJ'en  - <b>Aufstockung des KUG</b> auf 80% - <b>Solidarfonds</b> für bes. Belastete in 2020
<b>VOLKSWAGEN</b> Volkswagen AG (Werke in Wolfsburg, Braunschweig, Hannover, Salzgitter, Emden, Kassel und VW Financial Service AG) <b>IGM</b>	120	-	05/20-12/20  (8 Monate)	09.04.2020	- Fortführung der Entgelttabellen bis 31.12.2020 (keine Entgelt-erhöhung) - <b>Erweiterung der Wandlungsoption aus dem TV ZuG</b> - die 6 freien Tage sind nun auch zur Betreuung von Kindern bis 12 Jahren nutzbar - Vereinfachung beim <b>mobilen Arbeiten</b> - Ruhezeitverkürzung von 11 auf 9 Stunden möglich (Ausgleich erfolgt zu einem späteren Zeitpunkt)

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>VOLKSWAGEN</b>					<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lebensphasenorientiertes <b>Wertguthabenkonto</b> „Meine Auszeit“: neues Sabbatical- Modell für bis zu 6 Monaten bezahlte Freistellung bei Rückzahlung des Entgelts im Anschluss (Finanzierungsvorleistung des AG bei verstetigtem Entgelt von 75%)</li> <li>- <b>Verhandlungsverpflichtung</b> bis zum 30.09.20 die leistungsorientierten Vergütungsbestandteile neu zu gestalten</li> <li>- <b>betrieblicher Zuschuss</b> für Beschäftigte auf die Zahlung einer Entschädigung wegen fehlender Kinderbetreuungsmöglichkeit nach § 56 Abs. 1a IFSG</li> </ul>
<b>WACH- UND SICHERHEITSGEWERBE</b> Baden-Württemberg ver.di		1,90 3,10	01/21–12/21 01/22–12/22  (24 Monate)	26.11.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Erhöhung der Stundenentgelte für Mitarbeiter in <b>militärischen Anlagen und Liegenschaften</b> um 5,29 % ab 01/21 und ab 01/22 um 4,24 %</li> <li>- Erhöhung der <b>Gehälter</b> ab 01/21 um 1,9 % und ab 01/22 um 3,1 %</li> <li>- <b>Ausbildungsvergütungen</b>: Erhöhung ab 01/21 und 01/22 um jeweils 50 € in allen AJ'en</li> </ul>
Berlin-Brandenburg ver.di		3,49–6,07	01/21–12/22  (24 Monate)	28.10.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Verlängerung des <b>Nachtarbeitszuschlagszeitraumes</b> um eine Stunde</li> <li>- <b>Reduzierung der Arbeitszeit</b> um fünf Stunden bei vollem Lohnausgleich</li> <li>- <b>Auszubildendenvergütungen</b>: Erhöhung in zwei Schritten um insg. 100 €</li> </ul>
Rheinland-Pfalz, Saarland ver.di		LGr § 4 II 1,90 3,24	01/21–12/21 01/22–12/22  (24 Monate)	17.11.2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Ausbildungsvergütungen</b>: Erhöhung um jeweils 50 € in allen AJ'en ab 01/21 und 01/22</li> </ul>

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch <b>WACH- UND SICHERHEITS- GEWERBE</b>					
Sachsen-Anhalt <b>ver.di</b>		1,98 3,15	01/21-12/21 01/22-12/22  (24 Monate)	30.10.2020	- Verlängerung des <b>Nachtarbeitszuschlagszeitraums</b> um 1 Stunde ab 01/22 - Erhöhung der Stundenentgelte für Mitarbeiter in <b>militärischen Anlagen und Liegenschaften</b> um jeweils 1 € ab 01/21 und 01/22 - Erhöhung der Stundenentgelte für Beschäftigte des Anhangs <b>Feuerwehr</b> um jeweils 5 % ab 01/21 und 01/22 - <b>Ausbildungsvergütungen</b> : Erhöhung ab 01/21 und 01/22 um jeweils 100 € in allen AJ'en
Thüringen <b>ver.di</b>		1,89 3,24	01/21-12/21 01/22-12/22  (24 Monate)	03.11.2020	- Verlängerung des <b>Nachtarbeitszuschlagszeitraums</b> um 1 Stunde ab 01/22 - Erhöhung des <b>Feiertagszuschlags</b> von bisher 30% auf 50 % - Erhöhung der Stundenentgelte für Mitarbeiter der LGr <b>Bundeswehr</b> auf 12,36 € ab 01/21 und auf 13,06 € ab 01/22 - Erhöhung der Stundenentgelte der PN <b>Feuerwehr</b> um 1,89 % ab 01/21 und um 3,24 % ab 01/22 - <b>Ausbildungsvergütungen</b> : Erhöhung ab 01/21 und 01/22 um jeweils 100 € in allen AJ'en
<b>WOHNUNGS- UND IMMOBILIENWIRTSCHAFT</b> West + Ost <b>IG BAU, ver.di</b>	64	1,20	01/21-10/21  (16 Monate)	13.08.2020	- <b>6 Nullmonate</b> - „ <b>Corona-Prämie</b> “ in 10/20 von mind. 600 € (Azubis mind. 300 €) mit Empfehlung bei wirtschaftlich guter Lage auf bis zu 1.500 € aufzustocken - <b>Ausbildungsvergütungen</b> : Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung

**TARIFNACHRICHTEN**  
**Tarifvertragsabschlüsse**

Stand: 31.12.2020

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
<b>ZEITUNGSBRANCHE</b> Redakteure <b>DJV / dju in ver.di</b>	12	-	07/20-12/20  (6 Monate)	03.07.2020	- <b>Jahressonderzahlung</b> kann bei nachgewiesener Notlage, ganz oder teilweise gekürzt werden - je nach Umfang der Kürzung gilt dann eine <b>Beschäftigungssicherung</b> für sechs bzw. 12 Monate - Doppelbelastungen für von <b>Kurzarbeit</b> betroffene Mitarbeiter sollen ausgeschlossen werden - freie Journalisten mit regelmäßigen Honorareinnahmen können einmalig <b>Unterstützungsleistung</b> erhalten
<b>ZEITSCHRIFTENVERLAGE</b> Redakteure <b>DJV, dju in ver.di</b>				15.10.2020	<b>Laufzeitverlängerung des GTV:</b> um 6 Monate, so dass er mit einer Frist von einem Monat frühestens zum 31. April 2021 gekündigt werden kann