

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
BAUHAUPTGEWERBE West + Ost IG BAU	800	5,70 (West) 6,60 (Ost) 0,80 (Ost)	05/18–04/20 05/18–05/19 06/19–04/20 (26 Monate)	12.05.2018	Schlichtungsergebnis: - 2 Nullmonate - West: 11/18: EZ von 250 €; 06/19: EZ von 600 €; 11/19: EZ von 250 € - Ost: 11/19: EZ von 250 € - Angleichung und Weiterentwicklung 13. Monatseinkommen - Auszubildende: - Ausbildungsvergütung: Erhöhung ab 05/18 um 65 € (West), 62 € (Berlin) und 60 € (Ost) in allen AJ - 60 € steuerfreie Pauschale für Fahrt- und Unterbringungskosten für Azubis in Landes- und Bundesfachklassen - Erhöhung des 13. Monatseinkommens
CHEMISCHE INDUSTRIE West + Ost IG BCE	580	3,60	10/18–10/19 (regional angepasst) (15 Monate)	20.09.2018	- Pauschalbetrag von 280 € (Auszubildende 80 €) für 08/18 und 09/18 - Öffnungsklausel: der Pauschalbetrag kann bei besonderen wirtschaftlichen Schwierigkeiten (mit Verlust im abgelaufenen / laufenden Geschäftsjahr oder Nettoumsatzrendite unter 3 %) entfallen - Erhöhung tarifliches UG von 614 € auf 1.200 € pro Jahr (Auszubildende von 450 € auf 700 € pro Jahr) - Auszubildende: - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung im 1. und 2. AJ um 9 % sowie im 3. und 4. AJ um 6 % in 10/18 – 09/19 - 2 Tage bezahlte Freistellung zur Prüfungsvorbereitung vor Abschlussprüfung - „ Roadmap Arbeit 4.0 “: Um Herausforderungen der Digitalisierung und des demografischen Wandels zu begegnen, Aufnahme von Gesprächen über eine Modernisierung der bestehenden Arbeitsbedingungen zu den Themen Arbeitsvolumen, Arbeitszeitsouveränität, mobiles Arbeiten, Qualifizierung und lebensphasenorientierte Arbeitszeit. Ergebnisse sollen bis Ende der Laufzeit vorliegen

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
CHEMISCHE INDUSTRIE Akademiker VAA		3,00	01/18–12/18 (12 Monate)	30.10.2018	- für das 1. Jahr der Beschäftigung freie Vereinbarung der Bezüge zwischen Arbeitgeber und Angestellten - im 2. Beschäftigungsjahr betragen die tariflichen Mindestbezüge für diplomierte Angestellte und Angestellte mit Master-Abschluss 66.150 €, für Angestellte mit Promotion 77.075 €
DEUTSCHE POST Deutsche Post AG ver.di	130	3,00 2,10	10/18-9/19 10/19-05/20 (28 Monate)	28.02.2018	- Einmalzahlung von 250 € statt Tarifierhebung in 02–09/18 - Umwandlung des leistungsbezogenen Entgelts in einen festen Bestandteil des Monatsgrundentgelts - Wahlmodell zur Umwandlung der linearen Entgelterhöhungen in 60 Stunden bzw. 42 Stunden Entlastungszeit - Einmalzahlung von 100 € in 03/18 für Auszubildende und Studierende an Berufsakademien - Einmalzahlung von 350 € in 10/19 für Beamte - Fortschreibung der Postzulage bis 05/20
ENERGIEVERSORGUNG TG Bayern ver.di TG Energie (u. a. E.ON, Preußen Elektra, Tennet, Avacon) ver.di, IG BCE	20	2,50 3,00	12/17–04/19 (17 Monate) 03/18–06/19 (17 Monate)	24.01.2018 09.03.2018	- Pauschalzahlung von 500 € in 04/18 (Azubis 170 €) - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung - 1 Nullmonat - Pauschalzahlung von 1.100 € (Azubis 500 €) - unbefristete Übernahme der abschließenden Auszubildenden zwischen 2019 und 2021 - 2 zusätzliche freie Tage für Arbeitnehmer zur Teilnahme an gewerkschaftlichen Schulungen oder Fachtagungen - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 03/18 um 85 € in allen AJ

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch ENERGIEVERSORGUNG					
TG GWE ver.di	7	2,20 2,10	01/18–12/18 01/19–12/19 (25 Monate)	10.01.2018	- Einmalzahlung von 200 € statt Tarifierhebung in 12/17 (Azubis 70 €) - Auszubildende - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/18 auf 818 / 935 / 993 / 1.110 € und ab 01/19 auf 835 / 955 / 1.014 / 1.134 € - Empfehlung auf befristete Übernahme der Ausgebildeten für 12 Monate - Verhandlungsverpflichtung zu Übernahmeregelungen für Ausgebildete in 2018
TG RWE IG BCE, ver.di	25	3,20 2,60	01/19–03/20 04/20–12/20 (24 Monate)	04.12.2018	Differenzierungsklausel: zur Teilnahme an gewerkschaftlichen Veranstaltungen werden tarifgebundene AN für 2 Tage freigestellt
Private Energiewirtschaft Baden-Württemberg ver.di	17	3,00	02/18–02/19 (14 Monate)	19.02.2018	- 1 Nullmonat - Aufzahlung auf UG von 9 % - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 02/18 um 70 € in allen AJ
TG Vattenfall IG BCE, IGM	15	3,20 1,95	10/18–02/20 03/20–09/20 (24 Monate)	13.11.2018	Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 10/18 und 03/20 um jeweils 40 € in allen AJ
GLASINDUSTRIE Ost IG BCE		3,00 2,00 1,00	05/18–04/19 05/19–03/20 04/20–06/20 (26 Monate)	27.07.2018	- Reduzierung WAZ um 15 Minuten auf 37,75 Stunden ab 01/20 und um weitere 15 Minuten auf 37,5 Stunden ab 01/21 (voller Lohnausgleich) - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 05/18 auf 750 / 800 / 900 / 1.000 € - Aufnahme von Gesprächen bis 02/19 über die Heranführung an die Lohn- und Gehaltstabellen in West

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
HANDWERK					
DACHDECKERHANDWERK West + Ost IG BAU	65	2,70 2,90	12/18–09/19 10/19–09/20 (37 Monate)	26.11.2018	Schlichtungsergebnis: - Differenzierungsklausel: Einmalzahlung in 04/19 von 360 € statt Tarifierhebung in 08 - 11/18 für gewerbliche AN, die Mitglied der IG BAU sind - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 12/18 um jeweils 80 € und ab 09/19 um jeweils 30 € in allen AJ
GERÜSTBAUERHANDWERK West + Ost IG BAU	19	3,00 2,40	11/18–07/19 08/19–07/20 (36 Monate)	26.10.2018	- 15 Nullmonate - Erhöhung des tariflichen 13. Monatseinkommens um je 27 Tarifstundenlöhne auf insgesamt je 120 Tarifstundenlöhne in 2018 und 2019 (nicht beitragspflichtig zur Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes). - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 11/18 um jeweils 140 € und 08/19 um jeweils 25 € in allen AJ
KFZ-HANDWERK Bremen IGM	2,5	3,00 3,00	02/18–12/18 01/19–12/19 (24 Monate)	10.01.2018	- Einmalzahlung von 120 € statt Tarifierhebung in 01/18 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/18 auf 645 / 740 / 801 / 828 € und ab 01/19 auf 685 / 780 / 841 / 868 €
MALER- UND LACKIERERHANDWERK West + Ost IG BAU	145	2,60 3,30	10/18-09/19 10/19-10/20 (31 Monate)	10.10.2018	Schlichtungsergebnis: 6 Nullmonate Anhebung der JSZ West von 50 Ecklöhnen um je 10 in 2018 und 2019 Anhebung der JSZ Ost von 30 Ecklöhnen um je 10 in 2018 - 2021, so dass 2021 die JSZ in Ost und West auf 70 Ecklöhne angeglichen ist.
SCHREINERHANDWERK Bayern IGM	30	3,00 2,30	04/18–03/19 04/19–02/20 (24 Monate)	11.01.2018	- 2 Nullmonate

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
HOLZ- UND KUNSTSTOFF- VERARBEITENDE INDUSTRIE Baden- Württemberg IGM Übernahme des Pilotergebnisses mit regionalen Differenzierungen Niedersachsen/Bremen, Westfalen-Lippe 26.01.18 Sachsen-Anhalt, Hessen, Bayern 29.01.18 Thüringen 31.01.18 Sachsen 13.03.18	30	4,00	05/18–09/19 (21 Monate)	23.01.2018	- Einmalzahlungen von jeweils 150 € in 02/18 und 04/18 statt Tarifierhebung in 01- 04/18 - Aufnahme des Punktes „Lebensarbeitszeitkonten/Wertgut- haben“ in den Tarifvertrag Demografie bis 05/18 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/18 auf 920 / 956 / 997 / 1.046 €
HOTEL- UND GASTSTÄTTEN- GEWERBE					
Baden-Württemberg NGG	130	3,00 1,50	03/18–12/18 01/19–12/19 (27 Monate)	20.02.2018	- 5 Nullmonate - Einführung einer neuen LGr für ungelernte Hilfskräfte 1.706 € in den ersten 12 Monaten der Beschäftigung) - Ausbildungsvergütungen: überproportionale Erhöhungen
Brandenburg NGG	26	3,50 3,20	02/19–01/20 02/20–12/20 (36 Monate)	16.01.2018	- ab 02/18 Anhebung des Stundenlohns in unterste Bewertungsgruppe auf 9,15 € und Facharbeiter auf 11,30 €, alle anderen Gruppen steigen prozentual in gleicher Höhe - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 02/18 auf 650 / 730 / 850 € und ab 02/19 auf 950 € im 3. AJ
Hessen NGG	180	3,30 2,80	01/19–12/19 01/20–10/20 (22 Monate)	13.11.2018	
Nordrhein-Westfalen NGG	395	2,90 2,80	11/18–07/19 08/19–05/20 (22 Monate)	12.10.2018	- 3 Nullmonate - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/18 auf 750 / 880 / 1.000 €

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch HOTEL- UND GASTSTÄTTEN- GEWERBE					
Sachsen NGG		3,00 (BwGr 3+4) 3,50 (BwGr 5.1-9) 2,70 (BwGr 3+4) 2,90 (BwGr 5.1-9)	04/18-03/19 04/18-03/19 04/19-01/20 04/19-01/20 (21 Monate)	26.03.2018	- Bildung einer Arbeitsgruppe zur Verbesserung der Struktur der Bewertungsgruppen - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/18 und 08/19 um jeweils 35 € in allen AJ
KAUSCHUKINDUSTRIE West + Ost IG BCE	35	2,40 2,60 1,60	06/18-03/19 04/19-12/19 01/20-05/20 (24 Monate)	24.05.2018	- Öffnungsklausel: bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten können Betriebspartner auf Grundlage einer freiwilligen BV und Zustimmung der TVP die Entgelterhöhungen um bis zu 3 Monate verschieben; bei guter wirtschaftlicher Lage können die Entgelterhöhungen durch freiwillige BV vorgezogen werden - Festlegung Demografiebeitrag auf 355 € ab 01/18, 364 € ab 01/19 und ab 01/20 auf 370 € - WAZ in Ost reduziert sich in 2021, 2022 und 2023 um jeweils 30 Minuten auf dann 37,5 Stunden wie in West - Arbeitszeitverkürzung für Ältere (festgelegter Personenkreis gemäß MTV von 2014) wird von 4 auf 8 Stunden angehoben - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 06/18 um 50 € in allen AJ
KUNSTSTOFF VERARBEITENDE INDUSTRIE Bayern IG BCE		3,30	03/19-04/20 (16 Monate)	29.11.2018	- 2 Nullmonate - Öffnungsklausel: bei besonderen wirtschaftlichen Schwierigkeiten kann die Entgelterhöhung um bis zu 2 Monate verschoben werden - zusätzliches UG von 34 € je UT ab 2020 für entsprechend

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch KUNSTSTOFF VERARBEITENDE INDUSTRIE Bayern					
					„TV Einmalzahlung und Altersvorsorge“ anspruchsberechtigte und vollzeitbeschäftigte AN (Azubis 22 € je UT)
LEDERWAREN- UND KOFFER- INDUSTRIE West + Ost IG BCE	3	3,20	11/18–01/20 (16 Monate)	08.10.2018	- 1 Nullmonat - Gleichstellung des UG für gewerbliche AN und Angestellte auf bundeseinheitlich 46 % eines Monatseinkommens - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 11/18 auf 800 / 840 / 870 / 910 €
LUFTVERKEHRSDIENST- LEISTUNGEN Bodenpersonal DLH AG, Lufthansa Cargo AG, Lufthansa Technik AG, LSG Sky Chefs u.w. ver.di	30	3,00 3,00	02/18–04/19 05/19–09/20 (33 Monate)	31.01.2018	- 1 Nullmonat - Öffnungsklausel: Die zweite Entgelterhöhung wird nur dann in voller Höhe ausgezahlt, sofern innerhalb des betroffenen Geschäftsfelds eine Adjusted EBIT-Marge in Höhe von 8 % erreicht wird. Bei einer Zielmarge unterhalb von 8 % wird die Entgelterhöhung entsprechend nach unten angepasst. - Auszubildende: - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 02/18 und 05/19 um jeweils 40 € in allen AJ - grundsätzliche Übernahme aller Auszubildenden nach bestandener Abschlussprüfung im erlernten Beruf mit Öffnungsklausel: sollte eine Übernahme aufgrund der Beschäftigungslage und -perspektive nicht möglich sein, sollen vorrangig Absolventen mit sehr guten und guten Leistungen übernommen werden

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
METALL- UND ELEKTRO-IND. Baden- Württemberg IGM <u>Übernahme des Pilotergebnisses mit regionalen Differenzierungen</u> Bayern, Nord (HH, SH,MP) 08.02.18 Mitte (He, RP, Saar) 09.02.18 Nordrhein-Westfalen, Thüringen 14.02.18 Niedersachsen 15.02.18 Sachsen, Sachsen-Anhalt 16.02.18 Berlin, Brandenburg 19.02.18	900 (3.900 gesamt)	4,30	04/18–03/20 (27 Monate)	06.02.2018	<p>Pilottarifabschluss</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2 Nullmonate - Einmalzahlung von 100 € (Azubis 70 €) für 03/18 statt Tabellenerhöhung - 2019 Einführung eines tariflichen Zusatzgeldes („T-ZUG“) mit zwei Komponenten, jeweils auszahbar m. d. Abrechnung Juli: <ul style="list-style-type: none"> - T-ZUG (A) i.H.v. 27,5 % eines Monatsentgelts (Beschäftigte mit besonders definierten erhöhten privaten und beruflichen Belastungen, wie Kindererziehung, Pflege von Angehörigen oder Schichtarbeit, können statt der Auszahlung 8 bezahlte freie Tage wählen) - T-ZUG (B) i.H.v. 400 Euro in 2019 bzw. ab 2020 12,3 % des Monatsgrundentgelts der Eckentgeltgruppe (differenzierbar, d.h. diese Komponente kann in Abhängigkeit von der wirtschaftlichen Situation des Betriebes ab 2019 verschoben, reduziert oder ganz gestrichen werden) - Ausweitung der bestehenden Quoten, in denen die Verlängerung des individuellen Arbeitszeitvolumens der Beschäftigten auf bis zu 40 Wochenstunden möglich ist - Einführung eines Volumenmodells, das die Vereinbarung von verlängerten Wochenarbeitszeiten zulässt, sofern im Betrieb ein durchschnittliches Wochenarbeitszeitvolumen von 35,9 Std. eingehalten wird (im Kombimodell mit erweiterten Quoten durchschnittlich 36,5 bzw. 37,5 Std.) - Auszahlung von 50 Stunden aus AZ-Konten pro Beschäftigten und Jahr zum Ausgleich fehlender Kapazitäten vereinbar - Anspruch für alle Beschäftigten auf „verkürzte Vollzeit“ von bis zu 28 Stunden (begrenzt auf 6 - 24 Monate, Rückkehrrecht in Vollzeit, Ablehnung aus betrieblichen Gründen möglich) - TV Mobiles Arbeiten - für Auszubildende 1 zusätzlicher Freistellungstag vor Prüfungen - zeitnahe Gespräche über erforderliche Maßnahmen zum Ausbau der betrieblichen Altersvorsorge

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
NAHRUNG UND GENUSS					
BRAUWIRTSCHAFT Bayern NGG	10	2,50	03/18-02/19 (12 Monate)	05.02.2018	- Erhöhung des AG-Beitrags zur bAV auf 750 € / Jahr - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung um 40 € in allen AJ
Hamburg, Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern NGG		2,40	01/18-12/18 (12 Monate)	17.01.2018	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelt- erhöhung
ERNÄHRUNGSWIRTSCHAFT					
Sachsen-Anhalt NGG		0,50 (Vorweganhebung) 2,50 2,40	01/18-01/18 01/18-12/18 01/19-12/19 (27 Monate)	10.01.2018	- Erholungsbeihilfe von 156 € in 02/18 statt Tarifierhebung in 10-12/17 - TV „Zukunftssicherung“ bis 31.12.2019 verlängert - Bildung von Arbeitsgruppen, welche sich mit der bAV und der Überarbeitung des ERTV und MTV befassen sollen - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/18 und 01/19 um jeweils 50 € in allen AJ
MILCHINDUSTRIE					
Rheinland-Nassau, Saarland NGG		2,80	06/18-06/19 (13 Monate)	21.06.2018	Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
MINERALBRUNNENINDUSTRIE					
Baden-Württemberg NGG		3,00 2,50	05/18-03/19 04/19-03/20 (24 Monate)	17.04.2018	- 1 Nullmonat - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen
MOLKEREIEN					
Hessen NGG		2,80	07/18-06/19 (12 Monate)	21.06.2018	Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
NÄHRMITTELINDUSTRIE					
Niedersachsen, Bremen NGG		2,75 2,50	08/18-07/19 09/19-08/20 (25 Monate)	07.08.2018	- 1 Nullmonat (08/19) - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/18 und 09/19 um jeweils 50 € in allen AJ

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch NAHRUNG UND GENUSS					
OBST-, GEMÜSE- UND KARTOFFELVERARBEITENDE INDUSTRIE Nordrhein-Westfalen NGG		3,00 2,50	05/18–03/19 04/19–03/20 (24 Monate)	15.05.2018	1 Nullmonat
SEKTKELLEREIEN, BRENNEREIEN UND SPIRITUOSENBETRIEBE Hessen, Rheinland-Pfalz NGG		2,50	04/18–03/19 (12 Monate)	21.06.2018	Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
STÄRKEINDUSTRIE Niedersachsen, Brandenburg NGG		3,00 2,50	06/18–03/19 04/19–03/20 (22 Monate)	16.04.2018	- Erholungsbeihilfe von 100 € - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 06/18 auf 776 / 847 / 923 / 997 € und ab 04/19 auf 795 / 868 / 946 / 1.022 €
SÜSSWARENINDUSTRIE Ost NGG	9	2,50 2,50	01/18–12/18 01/19–01/20 (25 Monate)	09.03.2018	Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/18 um 55 € in allen AJ und ab 01/19 um 2,5 %
ZUCKERINDUSTRIE West + Ost NGG	5	2,00	04/18–03/19 (12 Monate)	10.07.2018	Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 04/18 auf 906 / 998 / 1.084 / 1.170 €

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
ÖFFENTLICHER DIENST Bund und Kommunen ver.di, GEW, GdP, IG BAU, dbb-tarifunion	2.200	Ø 3,19 Ø 3,09 Ø 1,06	03/18–03/19 04/19–02/20 03/20–08/20 (30 Monate)	17.04.2018	<ul style="list-style-type: none"> - EZ für Beschäftigte der EGr 1–6 in 03/18 von 250 € - JZ wird im TG Ost stufenweise bis 2022 auf 100 % angehoben - Sonderregelungen für Versorgungsbetriebe, Nahverkehr, Fleischuntersuchung und Krankenhäuser - Verlängerung ATZ und FALTER-Modell bis 08/20 - Ausbildungs- und Praktikantenvergütungen: Erhöhung ab 03/18 und 03/19 um jeweils 50 € - Erhöhung des Urlaubsanspruchs für Auszubildende auf 30 UT bei 5-Tage-Woche
PRIVATE FILM- UND FERNSEH- INDUSTRIE West + Ost ver.di, bvft, BFS, BFFS	25	2,00 2,50 2,20	09/18–06/19 07/19–03/20 04/20–12/20 (26 Monate)	29.05.	<ul style="list-style-type: none"> - Begrenzung der Tageshöchst Arbeitszeit auf 12 Stunden - Aufnahme von 10 weiteren Berufen in die Gagentabelle - Pensionskasse Rundfunk: Verpflichtende Beitragszahlungen für Koproduktionen mit ARD/ZDF - Zusatz-TV für Hochschul-Abschlussfilme und Debutfilme
SCHIENENVERKEHRS- DIENSTLEISTUNGEN Deutsche Bahn AG EVG	150 (DB AG gesamt)	3,50 2,60	07/18–06/19 07/19–02/21 (29 Monate)	14.12.2018	<ul style="list-style-type: none"> - Einmalzahlung von 1000 € statt Tarifierhebung in 10/18 - 06/19 - Arbeitszeit: <ul style="list-style-type: none"> - Fortführung des bestehenden „EVG-Wahlmodells“ - Zeientnahmen aus dem Langzeitkonto werden vereinfacht, zudem neue Möglichkeit, zur kurzfristigen Kinderbetreuung Zeitguthaben aus dem Langzeitkonto zu entnehmen - bAV: Erhöhung des AG-Beitrags um 1,1 %, Möglichkeit einer vom AG bezuschussten Umwandlung von Zeitguthaben in bAV - Auszubildende und dual Studierende: <ul style="list-style-type: none"> - Einmalzahlung von 460 € - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung um 60 € in 07/19 und um 40 € in 07/20 - mit Ablauf von 36 Monaten nach erfolgreicher Übernahme

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch SCHIENENVERKEHRS- DIENSTLEISTUNGEN Deutsche Bahn AG					
					<ul style="list-style-type: none"> in ein Arbeitsverhältnis erhalten Azubis eine einmalige Pauschalzahlung von 500 € zur bAV - Vereinbarung eines neuen Branchen-TV für den Schienenpersonennahverkehr (SPNV) - Übereinkunft der Tarifpartner auf Regelungen eines TV zum Personalübergang im SPNV - Vereinbarung zur Verfahrensregelung für die Neugestaltung des TV-Systems im DB-Konzern
SCHUHINDUSTRIE West + Ost IG BCE	8			19.09.2018	<ul style="list-style-type: none"> - Einführung eines Bundes-ETV mit Regelüberführung (10/18–08/19) und Bundes-ERTV (10/18–12/23): - Entgelttabelle mit 8 EGr'en ab 12/18 - betriebliche Umsetzung bis spätestens 30.06.2019 - Ausbildungsvergütungen ab 10/18: 740 / 770 / 860 € - modernisierter bundeseinheitlicher MTV soll im vierten Quartal 2018 verhandelt werden; für Verkaufstätigkeiten an Endkunden soll im Frühjahr 2019 ein eigener „ETV Retail“ vereinbart werden
SPEDITION UND LOGISTIK Bayern ver.di		2,90 mind. 70 € 2,90	01/19–12/19 01/20–11/20 (26 Monate)	20.11.2018	<ul style="list-style-type: none"> - 3 Nullmonate in 10/18-12/18 - Erhöhung Weihnachtsgeld um 100,00 Euro in 2019, um weitere 100,00 Euro in 2020 - Entlohnung der Paketzusteller wird in eigener Lohngruppe geregelt - bis zum 2026 soll eine tarifliche Jahressonderzahlung i.H.v. 100 % eines tariflichen Bruttomonatsgehaltes eingeführt werden; hierzu werden während der Laufzeit des aktuellen LTV/GTV geführt (Verhandlungsverpflichtung) - Auszubildendenvergütung: Erhöhung um 40,00 € in 01/19, um weitere 40,00 € in 01/20 in allen AJ - Erhöhung Weihnachtsgeld für Auszubildende um 2,9 % in 2019, um weitere 2,9 % in 2020

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
STEINE ERDEN					
BETON- UND FERTIGTEIL- INDUSTRIE Nordrhein-Westfalen IG BAU		4,60	07/18–06/19 (24 Monate)	11.06.2018	- EZ von 1.000 € statt Tarifierhebung in 07/17–06/18 (Azubis 350 €)
Sachsen, Thüringen IG BAU		Löhne 0,50 € / h 0,75 € / h Gehalt 80 € 80 €	07/18–12/19 01/20–06/20 07/18–12/19 01/20–06/20 (24 Monate)	25.07.2018	Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/18 und 01/20 um jeweils 50 € in allen AJ
KALKINDUSTRIE Nordwestfälische IG BAU		2,30 2,10	02/18–09/18 10/18–09/19 (23 Monate)	23.02.2018	- 2 Nullmonate - Einmalzahlung von 300 € (Azubi 100 €) für 01/18
KALKSANDSTEININDUSTRIE West +Ost IG BAU		2,30 2,10	02/18–09/18 10/18–09/19 (24 Monate)	17.01.2018	- 3 Nullmonate - Einmalzahlung von 300 € (Azubis 100 €) in 02/18 statt Tarifierhebung in 01/18 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 02/18 auf 736 / 803 / 939 / 1.029 € und ab 10/18 auf 751 / 820 / 959 / 1.051 €
KIES-, SAND-, MÖRTEL-, RECYCLING-BAUSTOFF- UND TRANSPORTBETONINDUSTRIE NRW IG BAU		3,20 2,60	10/18–9/19 10/19–8/20 (24 Monate)	26.09.2018	- Einmalzahlung von 70 € für 09/18 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 10/18 um 40 €, ab 10/19 um weitere 30 € in allen AJ

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch STEINE ERDEN					
NATURSTEIN-INDUSTRIE Rheinland-Pfalz, Saarland IG BAU		3,40 2,80	08/18-07/19 08/19-06/20 (23 Monate)	13.08.2018	Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/18 um 40 € und ab 08/19 um 50 € in allen AJ
NATURWERKSTEIN-INDUSTRIE Rheinland-Pfalz, Saarland IG BAU		3,40 2,80	01/19-12/19 01/20-06/20 (23 Monate)	13.08.2018	5 Nullmonate Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/19 um 40 € und ab 01/20 um 50 € in allen AJ
STEINE- UND ERDEN-INDUSTRIE Baden-Württemberg IG BAU		3,30	05/18-05/19 (13 Monate)	11.06.2018	Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
Bayern IG BAU		3,30 2,50	07/18-05/19 06/19-05/20 (24 Monate)	21.06.2018	1 Nullmonat - ab 06/19 betragen die Beiträge zur Unterstützungskasse 2,1 % aus den Entgelttabellen 2017 - Erhöhung der Höchstüberlassungsdauer für Zeitarbeiter von 18 auf 24 Monate - Auszubildende: - befristete Übernahme der Ausgebildeten für 1 Jahr bei fachlicher und persönlicher Eignung und Abschlussnote 2,5 oder besser - Übernahme der Fahrtkosten zur Berufsschule ab dem 25ten Kilometer (im steuerlichen Rahmen) - Übernahme der Verpflegungs- und Unterbringungskosten soweit nicht von Dritte übernommen - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch STEINE ERDEN STEINE- UND ERDEN-INDUSTRIE Hessen IG BAU		3,20 2,70	07/18–04/19 05/19–03/20 (24 Monate)	25.06.2018	- Einmalzahlung von 300 € in 07/18 statt Tarifierhebung in 04–06/18 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/18 um 60 € im 1. AJ, 40 € im 2.-4. AJ und ab 05/19 um 2,7 % in allen AJ
Rheinland-Pfalz (RUV) IG BAU		3,20 2,70	09/18–07/19 08/19–06/20 (24 Monate)	17.08.2018	- Einmalzahlung von 200 € statt Tarifierhebung in 07–08/18 - Erhöhung der Höchstüberlassungsdauer für Zeitarbeiter auf 24 Monate - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/18 und ab 08/19 um jeweils 40 €
ZEMENT- UND DÄMMSTOFF-INDUSTRIE Ost IG BAU		130 € 120 €	07/18–05/19 06/19–05/20 (24 Monate)	10.07.2018	- Einmalzahlung von 130 € (Azubis 40 €) statt Tarifierhebung in 06/18 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/18 um 4,4 % und ab 06/19 um 4 %, anschließende Aufrundung auf glatte 10 €-Beträge
ZIEGELINDUSTRIE Bayern IG BAU		2,30	09/18–09/20 (24 Monate)	30.10.2018	- Einmalzahlung von 100 € in 11/18 - Ausbildungsvergütung: Erhöhung um 65 € in 11/18–09/20 - Einsetzung einer Kommission zur Modernisierung der RTV/MTV
TELEKOMMUNIKATION / IT Deutsche Telekom AG, DT IT, TDG, GKV, T-Service-Unternehmen, ISP, TSI, GEI, MMS ver.di	55	3,10 (EGr 1–5) 2,70 (EGr 6–10) 2,10	05/18–04/19 05/19–03/20 (26 Monate)	12.04.2018	- 3 Nullmonate - Kündigungsverzicht bis Ende 2020 - Deutsche Telekom IT GmbH: - 3 Nullmonate - Erhöhung der Entgelte ab 07/18 um 3 % (EGr 1–5), 2,6 % (EGr 6–10) und ab 07/19 um 2 % - Laufzeit: 04/18–03/20 - Ausbildungsvergütungen (auch dual Studierende): Erhöhung ab 05/18 um 40 € und ab 05/19 um 30 €

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch TELEKOMMUNIKATION / IT					
T-Systems ver.di	11	2,00 2,50 3,00 (EGr 1-5)	01/19-12/19 01/20-12/20 (33 Monate)	23.11.2018	- 9 Nullmonate - schrittweise Anpassung der variablen Vergütung an die geltenden Regelungen des Telekom-Konzerns - Einführung von Langzeitkonten und des Teilzeitmodells „Additional Days Off“
TEXTILDienstleistungen Industrieverband Textil Service – intex West + Ost IGM		3,00	11/18-02/20 (16 Monate)	19.10.2018	- Einmalzahlung von 200 € in 11/18-01/19 (Azubis 85 €) - JZ Ost : Erhöhung um 69 € auf 680 € - Erhöhung des UG um 3 % in West und 62 € auf 350 € in Ost - „TV Altersteilzeit“: Erhöhung des Aufstockungsbetrags um 18 € auf 540 € ab 11/18 - Ausbildungsvergütung : Erhöhung um 32 € in allen AJ - Erhöhung der JZ für Azubis auf 112 € im 1. AJ, 150 € im 2. AJ und 185 € im 3. AJ
VOLKSWAGEN AG Werke Wolfsburg, Braunschweig, Hannover, Salzgitter, Emden, Kassel und VW Financial Service AG IGM	120	4,30	05/18-04/20 (27 Monate)	21.02.2018	- Einmalzahlung von 100 € (Azubis 70 €) statt Tarifierhebung in 02-04/18 - Einführung eines tariflichen Zusatzgelds in Höhe von 27,5 % eines Monatsentgelts ab 08/19 - Beschäftigte mit erhöhten privaten und beruflichen Belastungen können statt des tariflichen Zusatzgeldes 6 freie Tage wählen - Erhöhung des Beitrags zur bAV ab 07/19 auf 90 € und ab 01/20 auf 98 € monatlich - Einführung einer Projektarbeitszeit - die Zahl der Auszubildenden ist auf 1.400 für 3 Jahre vereinbart - Ausbildungsvergütungen : Erhöhung entsprechend Entgelterh.

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
WACH- UND SICHERHEITS- GEWERBE					
Hessen ver.di	23	3,80–8,80 3,80–7,90	01/19–12/19 01/20–12/20 (24 Monate)	08.11.2018	- Erhöhung der Gehälter ab 01/19 um 3,5 % - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/19 auf 655 / 755 / 805 € und ab 01/20 auf 730 / 830 / 880 €
Nordrhein-Westfalen ver.di	45	4,10 (Objektschutz und Pfortendienst) 0,42 €, mind. 3% Sockelbetrag (alle LGr) 4,00 (Objektschutz und Pfortendienst) 0,42 €, mind. 3% Sockelbetrag (alle LGr)	01/19–12/19 01/20–12/20 (24 Monate)	24.10.2018	- Lohnerhöhung ab 01/19 für Bundeswehr um 1 %, KTA um 4%, Kaufhausdetektiv um 7%, Werkfeuerwehr um 5,35 % - Lohnerhöhung ab 01/20 für Bundeswehr um 5 %, KTA um 4%, Werkfeuerwehr um 5 % - Gehaltserhöhung ab 01/19 und 01/20 um jeweils 3 % auf die jeweilige Eck-GGr - Einführung der LGr „ Meister für Schutz und Sicherheit “ - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/19 auf 719 / 795 / 937 € und ab 01/20 auf 748 / 827 / 974 €
Sachsen GÖD		5,05–12,14	01/19–12/19 (12 Monate)	13.11.2018	- Eingruppierung von Sicherheitsmitarbeitern im mobilen Streifendienst und Fahrgastkontrolleuren im ÖPV in Verg.-Gr II (bisher Verg.-Gr I) - Neueinführung der LGr „ Meister “ in Vergütungs-Gr V mit einem Stundenlohn von 16 € ab 01/19 - Erhöhung der Stundenlöhne für Sicherheitsmitarbeiter im Werkfeuerdienst ab 01/19 um 6 % - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/19 auf 600 / 650 / 710 €
Thüringen ver.di	3	9,89–11,69 6	01/19–12/19 01/20–12/20 (24 Monate)	20.09.2018	- Nach über 10 Jahren erstmals Tarifabschluss mit ver.di; fristgerechte Kündigung durch GÖD zum 31.12.2018 - Zuschläge: 5 % Nacht-, 15 % Sonntags- und 30 % Feiertags- und 25 % Mehrarbeitszuschlag - Jahresurlaub: grds. 26 UT, 27 UT ab 4 Jahren und 28 UT ab 6 Jahren BZ - Ausbildungsvergütungen: 580 / 620 / 710 € ab 01/19 und 615 / 660 / 760 € ab 01/20

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2018

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
ZEITSCHRIFTENVERLAGE Redakteure West + Ost dju in ver.di, DJV	6	100 € (Redakteure) 3,00 (Volontäre) 2,00	07/18–10/19 11/19–10/20 (30 Monate)	06.06.2018	- 2 Nullmonate - Anpassungen in TV'en zur Altersvorsorge und zur Entgeltumwandlung
ZEITUNGSVERLAGE Redakteure West + Ost DJV	13	1,90 2,40	05/18 - 04/19 05/19 - 07/20 (31 Monate)	02.07.2018	- 4 Nullmonate - überproportionale Entgelterhöhung ab 05/18 für Berufseinsteiger (Redakteure bis viertes Berufsjahr) um 135 € und für Volontäre um 100 € - Einmalzahlung in 08/18 von 500 € für Redakteure und um 70 € Volontäre - Einmalzahlung von 600 € für Redakteure in 3/20 - wertgleiche Erhöhung der Honorare und Pauschalen im TV für arbeitnehmerähnliche freie Journalisten - Gesamte Berufsjahresstaffel der ab 1. Mai 2024 geltenden Gehaltsstruktur wird optimal mit Qualifizierungsmaßnahmen verknüpft - Öffnungsklausel zur Entgeltumwandlung - Verhandlungsverpflichtung für einen Altersvorsorgetarifvertrag - MTV soll bis mindestens Ende 2020 fortgeführt werden (Gespräche dazu nehmen die TV-Parteien bis 10/18 auf)