

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
AUTOBAHN GMBH D. BUNDES West + Ost ver.di, dbb-tarifunion	15			12.07.2019	<p>Einigung auf MTV für künftige Beschäftigte der Autobahn-gesellschaft des Bundes mit folgenden Eckpunkten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - WAZ von 38,5 Stunden - Aufstockung der ab 03/20 geltenden Tabelle des TVöD um 3,5 % bis EGr 9c, ab EGr 10 um 2% - Ausbildungsvergütungen liegen zwischen 1.060 €–1.300 € - Studienentgelt von 1.300 € für Studierende - Einführung 13. Monatsgehalt, Unternehmensbonus von 10 % auf Basis der EGr 10 Stufe 3 und Wechselzuschlag von 1.500 € - bessere Eingruppierungs- und Entwicklungsmöglichkeiten - Zuschlag für Tätigkeiten im „Gefahrraum Autobahn“ von 60 € pro Monat, im Kolonnendienst von 60 € pro Monat sowie für Streckenwarte und Straßenwärter von 25 € pro Monat - Zuschlag für Winterdienst auf der Straße von 60 und in Werkstätten von 15 € - bis zum Übergang der Beschäftigten des Bundes in die Autobahn GmbH wird eine Regelung zur betrieblichen Berufsunfähigkeitsversicherung geschaffen
BANKGEWERBE PRIVATES UND ÖFFENTLICHES West + Ost ver.di, DBV, DHV	205	2,00 2,00	09/19 - 10/20 11/20 - 06/21 (29 Monate)	04.07.2019	<ul style="list-style-type: none"> - 7 Nullmonate (02 - 08/19) - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/19 um jeweils 60 € in allen AJ'en - Verlängerung - der Öffnungsklausel zur Beschäftigungssicherung (31-Std.-Klausel), - des ATZ-TV - der Rahmenregelung zu Langzeitkonten bis 12/21 - Für Abweichungen von der regelmäßigen AZ gilt künftig ein Ausgleichszeitraum von 12 (statt bisher 6) Monaten - u. A. neue Regelungen zur Arbeitsbefreiung für Vorsorge-

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch BANKGEWERBE PRIVATES UND ÖFFENTLICHES					
					<ul style="list-style-type: none"> untersuchungen gem. dem Katalog der gesetzlichen Kranken- versicherungen, zum jährlichen Qualifizierungsgespräch und zur befristeten Übernahme Ausgebildeter best. Ausbildungsjahre für 12 Monate - Verhandlungsverpflichtung zur Modernisierung der TVE und über einen TV zur betrieblichen Altersvorsorge nach dem Sozialpartnermodell auf Basis Betriebsrentenstärkungsgesetz
VOLKS- UND RAIFFEISENBANKEN West + Ost DBV, DHV	145	3,00 1,50	01/20–03/21 04/21–03/22 (34 Monate)	08.08.2019	<ul style="list-style-type: none"> - 7 Nullmonate - Möglichkeit zur Umwandlung der Entgelterhöhungen in freie Tage: 6,5 Tage in 2020 und 9 Tage in 2021 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/20 und 04/21 um jeweils 50 € in allen AJ'en - Anspruch für junge Beschäftigte auf ein 2-monatiges Sabbatical innerhalb von 3 Jahren nach der Ausbildung - neue Vergütungsordnung für Neueinstellungen ab 01/20 - umfassende Neuregelungen in den Bereichen Langzeitkonten, Pflege von Angehörigen, bAV, Samstagarbeit und AZ für ältere Beschäftigte
BAUHAUPTGEWERBE West + Ost IG BAU			02/20–12/20 (11 Monate)	19.12.2019	<p>Schlichtungsergebnis – Branchenmindestlohn</p> <ul style="list-style-type: none"> - 02–03/20: 2 Nullmonate - 04/20: ML I 12,55 € ML II West 15,40 € ML II Berlin 15,25 €

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
CHEMISCHE INDUSTRIE West + Ost IG BCE	580	1,50 1,30	07/20–06/21 07/21–03/22 (27–29 Monate)	22.11.2019	<ul style="list-style-type: none"> - Laufzeitbeginn regional unterschiedlich; Entgelterhöhungen werden in allen Tarifbezirken zum selben Zeitpunkt wirksam - 2 Nullmonate - 01/20–06/20: regional und nach Tätigkeit differenzierte Einmalzahlung von bis zu 8,00 % eines tarifliches Monatsentgelts/Ausbildungsvergütung - Öffnungsklausel bei der Entgelterhöhung zu 07/21: Verschiebung der Entgelterhöhung um 2 Monate möglich, wenn dies die wirtschaftliche Lage erfordert - Auszubildende: Erhöhung der Ausbildungsvergütungen entsprechend der Entgelterhöhungen - Erhöhung der tariflichen Jahresleistung ab 2021 von 95 % auf 100 % eines tariflichen Monatsentgelts/Ausbildungsvergütung - Tarifliche Pflegezusatzversicherung: <ul style="list-style-type: none"> - Versicherungsschutz für alle Tarifbeschäftigten ab 07/21 ohne Gesundheitsprüfung - im Pflegefall erhält der Versicherte bei ambulanter Pflege 300 €/Monat, bei stationärer Pflege 1.000 €/Monat - AG trägt Kosten von 33,65 € pro Monat je AN - Versicherte können Versicherungsschutz auf Familienmitglieder ausweiten sowie die individuellen Leistungen aufstocken - TV „Moderne Arbeitswelt“: <ul style="list-style-type: none"> - Zukunftsbetrag von 9,20 % (2021: 13,80 %; 2022: 23,00 %) eines tariflichen Monatsentgelts/Ausbildungsvergütung - Zukunftsbetrag der Beschäftigten für unterschiedliche Zwecke einsetzbar; über Verwendungsmöglichkeiten entscheiden die Betriebsparteien und eröffnen dem Beschäftigten mind. 2 von 8 tariflich vorgegebenen Optionen: Langzeitkonto, bAV, Aufstockung Berufsunfähigkeitsversicherung Chemie, Qualifizierung, Gesundheitsmaßnahmen, Aufstockung/ Zusatzmodule tarifliche Pflegezusatzversicherung, Auszahlung, Freistellung an 2/3/5 Tagen in 2020/2021/2022 (Voraussetzung für zusätzliche freie Tage ist, dass das betrieblich

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch CHEMISCHE INDUSTRIE					<p>notwendige Arbeitsvolumen sichergestellt ist)</p> <ul style="list-style-type: none"> - individuelle Vereinbarungen der AZ in einem per freiwilliger BV eröffneten Korridor von 32–48 Stunden/Woche möglich - Öffnungsklausel: Reduzierung des Zukunftsbeitrags um bis zu 50 % aus wirtschaftlichen Gründen möglich (freiwillige BV mit Zust. der TV-Parteien) - Vereinbarung zum mobilen Arbeiten, u.a. mit der Möglichkeit der Verkürzung der Ruhezeit von 11 auf 9 Stunden; - Gemeinsame Qualifizierungsoffensive: zur Unterstützung der strategischen Personalplanung stellen die Tarifpartner eine Software zur Verfügung, die den Qualifizierungsbedarf der AN abbildet; in Zusammenarbeit mit der BA ist ein Beratungsangebot über Weiterbildungsmöglichkeiten geplant; Entwicklung einer „Future Skills Map“ - Öffnungsklausel für eine automatische Entgeltumwandlung durch freiwillige BV mit Widerspruchsrecht des AN - Verpflichtung, die Regelung zu Altersfreizeiten zu überprüfen und ein neues Modell zu erarbeiten
DRUCKINDUSTRIE West + Ost ver.di	130	2,40 2,00 1,00	05/19 - 05/20 06/20 - 04/21 05/21 - 08/21 (36 Monate)	03.05.2019	<ul style="list-style-type: none"> - Acht Nullmonate (09/18 - 04/19) - Wieder-in-Kraft-Treten des MTV für die gewerbl. AN (samt Anhängen) zum 01.10.18 (bvdm hatte zum 30.09.18 gekündigt); Laufzeitende, ohne dass es einer Kündigung bedarf, zum 30.04.21 (danach Nachwirkung). - Verpflichtung, ab 01.06.2019 Verhandlungen zur Reform der TVE für die gewerbl. AN der Druckindustrie aufzunehmen (Themen: AZ, Zuschläge, Urlaubsgeld, Jahresleistung sowie die Anhänge zum MTV)

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
EINZELHANDEL Nordrhein-Westfalen ver.di <u>Übernahme des Tarifabschlusses mit regionalen Differenzierungen</u> HH 03.07.2019 BE/BB 05.07.2019 BW 08.07.2019 SH, RP 09.07.2019 SN/ST/TH 10.07.2019 HE 12.07.2019 BY 17.07.2019 NI/HB, SL 18.07.2019 MV 14.08.2019	700 (3.000 bundesweit)	3,00 1,80	07/19 - 04/20 05/20 - 04/21 (24 Monate)	01.07.2019	- 2 Nullmonate (05-06/19) - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab AJ 2019 um 45 – 60 € und ab AJ 2020 um weitere 50 – 80 €
ENERGIEVERSORGUNG Bayern ver.di TG Energie IG BCE, ver.di	5 20	3,00 3,00 3,70	05/19–07/20 08/20–07/21 (27 Monate) 07/19–12/20 (18 Monate)	25.06.2019 21.06.2019	- Pauschalzahlung von 300 € in 05/20 - Erhöhung der bezahlten Bildungsfreistellungstage für die Teilnahme an gewerkschaftlichen Schulungen und gewerkschaftlich organisierten Fachtagen auf 3 Tage - Die Tarifpartner werden im Frühjahr 2020 Verhandlungen aufnehmen, um gemeinsam bis 30.06.2021 das Vergütungssystem im Hinblick auf neue Entwicklungsperspektiven für Mitarbeiter zu überarbeiten - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 05/19 auf 903 / 956 / 1.040 / 1.151 € und ab 08/20 auf 933 / 986 / 1.070 / 1.181 € - Wegfall der Starteingruppierung EGr D für Ausgebildete ab 07/19 - Übernahme der Ausgebildeten von 2019– 2022 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/19 auf 1.014 / 1.068 / 1.138 / 1.208 €
ENTSORGUNGSWIRTSCHAFT West + Ost ver.di			10/19 - 09/22 (36 Monate)	06.06.2019	- Branchenmindestlohn ab 10/19: 10 € / ab 10/20: 10,25 € / ab 10/21: 10,45 €

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
FEINKERAMISCHE INDUSTRIE West IG BCE	25	3,10 1,70	09/19–11/20 12/20–07/21 (24 Monate)	17.07.2019	- 1 Nullmonat - Öffnungsklausel: bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten kann auf Betriebsebene 1 weiterer Nullmonat für das Jahr 2019 vereinbart werden - Erhöhung des UG ab 2020 auf 30 € pro Tag - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 09/19 um 50 € und ab 12/20 um 30 € in allen AJ'en
GARTEN-, LANDSCHAFTS- UND SPORTPLATZBAU West + Ost IG BAU	120	3,00 2,75	08/19–06/20 07/20–06/21 (23 Monate)	22.07.2019	- Entgelterhöhungen in Ost jeweils um zusätzlich 0,5 % - Anhebung der untersten LGr 7.6 (einfache, schematische Arbeiten) ab 08/19 auf 10,70 € und ab 07/20 auf 10,90 € - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/19 auf 860 / 960 / 1.060 € und ab 07/20 auf 890 / 1.000 / 1.100 €
GROSS- UND AUSSENHANDEL Nordrhein-Westfalen ver.di <u>Übernahme des Tarifergebnisses mit regionalen Differenzierungen</u> BW 27.06.2019 TH, BE/BB 28.06.2019 HH 01.07.2019 Pfalz, SN 02.07.2019 SH, Rheinland/Rhein-HE 04.07.2019 NI 05.07.2019 ST 08.07.2019 BY, BB-VG 09.07.2019 MV, RP-VG 11.07.2019 HE-VG 15.07.2019 Bayern-VG 27.08.2019	40 (1.700 bundesweit)	3,00 1,90	07/19 - 05/20 06/20 - 04/21 (24 Monate)	26.06.2019	- 2 Nullmonate - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 09/19 und 09/20 um jeweils 70 € in allen AJ
HANDWERK					
BÄCKERHANDWERK Nordrhein-Westfalen NGG		2,80 (mind.55 €)	06/19 - 05/20 (13 Monate)	04.06.2019	1 Nullmonat

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch HANDWERK					
DACHDECKERHANDWERK West + Ost IG BAU	64		01/20–12/21 (24 Monate)	17.07.2019	Branchenmindestlohn AN ohne abgeschlossene Berufsausbildung - ab 01/20: 12,40 € - ab 01/21: 12,60 € AN mit abgeschlossener Berufsausbildung - ab 01/20: 13,60 € - ab 01/21: 14,10 €
ELEKTROHANDWERKE West + Ost IGM	490	4,39 4,20 4,03 3,88 4,10	01/20 - 12/20 01/21 - 12/21 01/22 - 12/22 01/23 - 12/23 01/24 - 12/24 (60 Monate)	17.01.2019	ML-TV: - Aufnahme stationärer elektrohandwerklicher Fachtätigkeiten in den Geltungsbereich: Aufhebung der bisherigen Beschränkung des ML auf elektro- und informationstechnische Tätigkeiten außerhalb des Betriebs - Vereinbarung, dass TVP beim BMAS die AVE des TV oder das Verfahren gem. § 7 AEntG einleiten
Elektrotechniker- und Elektro- maschinenbauerhandwerk IGM		3,90 2,80	5/19 - 4/20 5/20 - 4/21 (24 Monate)		Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/19 auf 700/750/800/850 € und ab 08/20 auf 745/795/845/895 € jeweils im 1./2./3./4. AJ
FLORISTIK West + Ost (ohne Berlin) IG BAU	32	3,80 (West) 9,10 (Ost) 2,10 (West) 1,00 (Ost)	04/19 - 12/19 01/20 - 12/20 (21 Monate)	05.04.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 04/19 und 01/20 um 30 € in West und 25 € in Ost in allen AJ'en - für das TG Berlin soll zeitnah eine Sondervereinbarung verhandelt werden
GERÜSTBAUER-HANDWERK West + Ost IG BAU	30	4,67	06/19 - 07/20 (14 Monate)	25.01.2019	ML-TV: - Vereinbarung, dass TVP beim BMAS das Verfahren gem. § 7 AEntG einleiten

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch HANDWERK noch GERÜSTBAUER-HANDWERK					
					- Bildung einer Arbeitsgruppe, um die Struktur zukünftiger ML-Vereinbarungen zu erarbeiten; Themen u. a.: Schutz des fairen Wettbewerbs im Gerüstbauer-Handwerk, eine mögliche Differenzierung von ML'en und ein Abstandsgebot zum Tariflohn
GEBÄUDEREINIGER-HANDWERK West + Ost IG BAU	650			18.10.2019	Rahmentarifabschluss
KFZ-HANDWERK Baden-Württemberg IGM		2,70 (mind. 80 €) 2,60 (mind. 80 €)	06/19 - 07/20 08/20 - 05/21 (24 Monate)	14.06.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 06/19 und 08/20 um jeweils 50 € in allen AJ'en - gemeinsame Arbeitsgruppe zu einem „veränderten Vergütungssystem“
Bayern IGM		2,70 (mind. 80 €) 2,60 (mind. 80 €)	07/19 - 06/20 07/20 - 05/21 (24 Monate)	13.06.2019	- 1 Nullmonat - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/19 und 07/20 um jeweils 50 € in allen AJ'en - 1 bezahlter freier Tag vor beiden Teilen der Abschlussprüfung für Azubis
Berlin-Brandenburg-Sachsen IGM	37	2,70 2,60	07/19 - 06/20 07/20 - 05/21 (25 Monate)	14.06.2019	- EZ von 150 € statt Tarifanhebung in 05–06/19 - Pauschalzahlung von 120 € in 07/20 - schrittweise Anhebung der Einkommen in Brandenburg auf das Berliner Einkommensniveau bis spätestens 12/25 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/19 und 08/20 um jeweils 50 € in allen AJ'en - 1 bezahlter freier Tag vor beiden Teilen der Abschlussprüfung für Azubis
Mecklenburg-Vorpommern IGM	0,5	2,70 (mind. 90 €) 2,60 (mind. 90 €)	07/19–05/20 06/20–05/21 (24 Monate)	09.08.2019	- EZ von 90 € statt Tarifanhebung in 06/19 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/19 um 50–71 € und ab 08/20 um 50 € in allen AJ'en

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch HANDWERK noch KFZ-HANDWERK					
Niedersachsen/Bremen IGM	30	2,70 2,60	06/19-05/20 06/20-05/21 (24 Monate)	17.06.2019	
Nordrhein-Westfalen IGM		2,70 (mind. 80 €) 2,60 (mind. 80 €)	06/19 - 07/20 08/20 - 05/21 (24 Monate)	24.06.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 06/19 und 08/20 um jeweils 50 € in allen AJ'en - 1 bezahlter freier Tag unmittelbar vor der schriftlichen Prüfung (Teil II) für Azubis - Erarbeitung eines neuen TV Altersvorsorgewirksame Leistungen zu 12/19 im Volumen von 319,08 €/Jahr
Sachsen-Anhalt IGM	16	2,70 2,60	07/19-06/20 07/20-05/21 (24 Monate)	17.06.2019	- 1 Nullmonat - Sonderzahlungen in 2 Stufen von insgesamt 270 € - Erhöhung des tariflichen Urlaubs um 1 Tag ab 2020
METALLHANDWERK NRW IGM	58	3,20 2,40	10/19-11/20 12/20-09/21 (24 Monate)	04.10.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 10/19 um 25 € je Ausbildungsjahr; ab 12/20 um weitere 20 € - Leistungsprämie für AZUBIs i.H.v. 250 € für die erfolgreich (Erfüllungsgrad über 50%) erstmalig abgelegte Gesellenprüfung Teil 1 - TVzum Ausgleich von Rentenabschlägen: Für jeden AN über 50, der zur Vermeidung von Rentenabschlägen mind. 50 € mtl. als Zusatzbeitrag in die DRV einzahlt, zahlt der AG einen zus. AG-Beitrag von 50 € mtl. ein.
Tischlerhandwerk Nordwest IGM	80	2,90 2,00	08/19-09/20 10/20-09/21 (26 Monate)	23.07.2019	- Ausbildungsvergütungen: ab 08/19 um 30 Euro in allen AJ'en auf 650 / 760 / 850 € und ab 08/20 um weitere 30 Euro in allen AJ'en auf 680 / 790 / 880 € - TV zum Ausgleich von Rentabschlägen: Für jeden AN über 50, der zur Vermeidung von Rentenabschlägen mind. 50 € mtl. als Zusatzbeitrag in die DRV einzahlt, zahlt der AG einen zus. AG-Beitrag von 50 € mtl. ein

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
HOLZ UND KUNSTSTOFFE VERARBEITENDE INDUSTRIE Niedersachsen/Bremen IGM <u>Übernahme des Tarifabschlusses mit regionalen Differenzierungen</u> ST 28.11.2019 NW 02.12.2019 BY 03.12.2019 HE, TH 04.12.2019	180 (bundesweit)	2,60 1,80	01/20–12/20 01/21–08/21 (23 Monate)	25.11.2019	- 3 Nullmonate - Einmalzahlung von 150 € (fällig und zahlbar im 01/20) - Verlängerung der Laufzeit des TV Demografie um 8 Monate bis 31.08.2021 (unverändert ohne Nachwirkung) - Auszubildende - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/20 auf 900 / 970 / 1.040 / 1.070 € - Einmalzahlung von 75 € (fällig und zahlbar im 01/20)
HOTEL- UND GASTSTÄTTEN Hamburg NGG Mecklenburg-Vorpommern NGG Niedersachsen NGG Thüringen NGG	65 36 190 16	4,50 5,00–5,50 5,00 3,50–5,00 5,00 5,00 3,00 2,20 4,00 3,65 3,65	04/19–03/20 (15 Monate) 12/19–08/20 09/20–08/21 09/21–08/22 09/22–08/23 09/23–03/24 (52 Monate) 05/19 - 04/20 05/20 - 04/21 (24 Monate) 02/19–12/19 01/20–12/20 01/21–12/21 (36 Monate)	28.02.2019 25.11.2019 08.04.2019 24.01.2019	- 3 Nullmonate - Streichung der VGr 3 – nun Bezahlung nach VGr 4 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 04/19 auf 740 / 850 / 950 € - Vereinbarung von Gespräche zu einem neuem MTV, der künftig auch die Auszubildenden enthalten könnte - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 12/19 auf 700 / 800 / 900 €, ab 09/20 auf 750 / 850 / 950 € und ab 09/21 auf 800 / 900 / 1.000 € Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 05/19 auf 700 / 800 / 950 € und ab 05/20 auf 750 / 850 / 1.000 € - 1 Nullmonat - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/20 auf 780 / 860 / 950 € und ab 08/21 auf 800 / 900 / 1.000 €

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
KUNSTSTOFFVERARBEITENDE INDUSTRIE Baden-Württemberg IG BCE		3,00	09/19–11/20 (16 Monate)	08.07.2019	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Nullmonat - Öffnungsklausel: Entgelterhöhung kann durch freiwillige BV aus wirtschaftlichen Gründen um bis zu 3 Monate nach hinten verschoben werden - Erhöhung UG ab 2020 auf 28 € und ab 2021 auf 36 € je UT - Wahlmöglichkeit ab 2021, die zusätzlichen 480 € UG statt in Geld in Freizeit zu nutzen: <ul style="list-style-type: none"> - AN der EGr'en E1–E4: 3 freie Tage - AN der EGr'en E5–E8: 2 freie Tage - AN der EGr'en E9–E12: 1 freier Tag - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung mit Öffnungsklausel
LEDER ERZEUGENDE INDUSTRIE West + Ost IG BCE	2.5	3,00	03/19 - 08/20 (18 Monate)	26.02.2019	<ul style="list-style-type: none"> - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung im 1. AJ um 40 € sowie im 2. und 3. AJ um jeweils 30 € - Zusammenfassung der Entgeltumwandlungsbeträge nach dem TV über Demografie und Altersvorsorge zu einem einheitlichen Demografiebetrag und Anhebung ab 01/20 auf insgesamt jährlich 1.008 €; der Wortlaut des TV wird bis 30.09.2019 an die neuen Regelungen angepasst - Zusammenfassung der bisher unterschiedlichen Zuschlagshöhen für nicht regelmäßige und regelmäßige Nachtarbeit zu gestaffeltem Zuschlag, der sich an steuerlichen Vorgaben orientiert und nicht mehr zwischen regelmäßiger und unregelmäßiger Nachtarbeit unterscheidet - Streichung der Altersdifferenzierung in der Lohntabelle für AN unter 18 Jahre in den LGr'en 1–4

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen				
LUFTVERKEHRSSICHERHEIT Verkehrsflughäfen West + Ost dbb-tarifunion; ver.di	23	Tätigkeiten mit Passagier- und Handgepäck-kontrollen (regional angepasst) 3,59–9,77 3,47–8,90 3,41–8,18	02/19–12/19 01/20–12/20 01/21–12/21	24.01.2019	Erster bundesweiter Entgelttarifvertrag für die Luftsicherheit an Verkehrsflughäfen mit regional unterschiedlichen Entgelterhöhungen für - Luftsicherheitsassistenten, die Passagier- und Handgepäckkontrollen durchführen (§ 5 LuftsichG) - Tätigkeiten nach §§ 8, 9 LuftsichG (mit/ohne Personen- und Warenkontrolle) - Servicetätigkeiten (mit/ohne Qualifikation) - 1 Nullmonat in 01/19 für Tätigkeiten mit Passagier- und Handgepäckkontrollen - 2 Nullmonate für Tätigkeiten mit/ohne Personen- und Warenkontrolle und Servicetätigkeiten - Die Tarifpartner werden sich für die Schaffung eines Fortbildungsberufes zur Luftsicherheitsfachkraft einsetzen - Zeitnah sollen Verhandlungen zu einem Entgeltrahmen- und einem Mantel-TV aufgenommen werden				
		Tätigkeiten mit/ohne Personen- u. Warenkontrolle (regional angepasst) 3,50–6,80 3,50–6,70 3,60–6,60	03/19–12/19 01/20–12/20 01/21–12/21						
		Servicetätigkeiten mit/ohne Qualifikation (regional angepasst) 3,50–19,20 3,50–6,90 3,60–6,90	03/19–12/19 01/20–12/20 01/21–12/21						
		(36 Monate)							
		NAHRUNG UND GENUSS							
		BRAUEREIEN Baden-Württemberg NGG				3,00 2,30	02/19–02/20 03/20–02/21	03.04.2019	- 1 Nullmonat - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen
						(25 Monate)			
		Bremen NGG				100 €	01/19 - 12/19	08.03.2019	- AG-Zusage für die Übernahme einer best. Anzahl von AN in unbefristete Arbeitsverhältnisse - Übernahme einer bestimmten Anzahl von Azubis , die innerhalb der Laufzeit des neuen Entgelt-TV ihre Ausbildung abschließen bzw. bis 02/21 erfolgreich beenden
		(12 Monate)							

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch NAHRUNG UND GENUSS noch BRAUEREIEN					
rheinisch-westfälisch NGG Sauerland 8.4.2019		3,00 2,30	01/19 - 12/19 01/20 - 12/20 (24 Monate)	01.04.2019	- Azubi Altersvorvorge um 50 € / jährlich
CIGARETTENINDUSTRIE Philip Morris, British American Tobacco, Japan Tobacco Internatio- nal, Reemtsma Cigarettenfabriken NGG	9	2,50 2,50	06/19 - 05/20 06/20 - 05/21 (24 Monate)	08.05.2019	
ERFRISCHUNGSGETRÄNKE- INDUSTRIE Hamburg, Schleswig-Holstein NGG		3,10	05/19 - 04/20 (13 Monate)	24.04.2019	- 1 Nullmonat - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 05/19 auf 769 / 953 / 1.038 €
GROSSBÄCKEREIEN Rheinland-Pfalz NGG		3,00 2,80	03/19 - 01/20 02/20 - 12/20 (28 Monate)	10.01.2019	- 6 Nullmonate - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 03/19 um 60 € und ab 01/20 Erhöhung um weitere 60 € in allen AJ'en
MINERALBRUNNEN- UND ERFRISCHUNGSGETRÄNKE Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland NGG		3,30 2,60	01/19 - 01/20 02/20 - 12/20 (24 Monate)	07.02.2019	- Erholungsbeihilfe von 150 € netto - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung um 3,3 % ab 01/19 plus 50 € EZ und Erhöhung um 2,6 % ab 02/20 in allen AJ'en
MOLKEREIEN, MILCHINDUSTRIE Hessen, Rheinland-Nassau NGG		2,80	07/19-06/20 (12 Monate)	28.06.2019	- Erhöhung AG-Beitrag zur bAV um 75 € - Erhöhung der Zulage für Werksfernfahrer um 2,8 %

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch NAHRUNG UND GENUSS					
MOLKEREIEN Niedersachsen/Bremen (ohne Weser-Ems), Schleswig-Holstein NGG		3,00 2,60	03/19 - 02/20 03/20 - 02/21 (24 Monate)	13.03.2019	
MÜHLENWIRTSCHAFT Baden-Württemberg NGG		2,54 (Eckentgelt) 2,41 (Eckentgelt)	09/19–08/20 09/20–08/21 (25 Monate)	16.09.2019	- 1 Nullmonat - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 09/19 auf 740 / 840 / 950 € und ab 09/20 auf 760 / 865 / 980 €
OBST- UND GEMÜSE VERARBEITENDE INDUSTRIE Hamburg, Schleswig-Holstein NGG		3,00 2,30	03/19 - 02/20 03/20 - 02/21 (24 Monate)	03.06.2019	- Erhöhung des tariflichen Altersvorsorgebeitrags ab 2020 um 120 € - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen
Hessen NGG		3,00 2,30	05/19–04/20 05/20–04/21 (24 Monate)	03.06.2019	- Erhöhung des tariflichen AV-Beitrags ab 2020 um 120 € auf 585 € - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 05/19 auf 840,50 / 905,50 / 967 / 1.106 € und ab 05/20 auf 860 / 926,50 / 989 / 1.131,50 €
Mecklenburg-Vorpommern NGG		3,20 1,00	02/19 - 12/19 01/20 - 03/20 (14 Monate)	14.03.2019	Erklärung, dass die TVP zeitnah über Nachtarbeitszuschläge des MTV in Verhandlungen treten
ÖLMÜHLENINDUSTRIE Hamburg NGG		2,10	10/19–09/20 (12 Monate)	19.11.2019	- Erhöhung der Work-Life-Prämie auf 720 € pro Jahr - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch NAHRUNG UND GENUSS noch ÖLMÜHLENINDUSTRIE					
Niederrhein NGG		3,00	01/19 - 12/19 (13 Monate)	11.01.2019	- 1 Nullmonat - EZ von 50 € (Teilzeit anteilig) in 01/19 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 01/19 auf 850 € im 1. AJ, auf 1.000 € im 2. AJ und um 3,0 % im 3. AJ
SEKTKELLEREIEN, BRENNEREIEN UND SPIRITUOSENBETRIEBE Hessen, Rheinland-Pfalz NGG		2,50	04/19 - 03/20 (12 Monate)	03.06.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
SÜSSWARENINDUSTRIE Baden-Württemberg NGG		3,00 2,60	07/19-06/20 07/20-07/21 (25 Monate)	25.07.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/19 um 50 € und ab 07/20 um 40 € in allen AJ'en
Bayern NGG		3,00 (mind. 68 €) 2,60	04/19-03/20 04/20-04/21 (25 Monate)	25.07.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 04/19 um 50 € und ab 04/20 um 40 € in allen AJ'en
Berlin-West NGG		72 € (EGr'en A-D) 3,00 (ab EGr E) 2,30	07/19-06/20 07/20-05/21 (23 Monate)	15.10.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/19 um 50 € und ab 07/20 um 40 € in allen AJ'en
Hamburg NGG		3,00 2,60	04/19 - 03/20 04/20 - 04/21 (25 Monate)	28.06.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 04/19 um 50 € und ab 04/20 um 40 € in allen AJ'en

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch NAHRUNG UND GENUSS noch SÜSSWARENINDUSTRIE					
Hessen NGG		3,00 2,30	05/19 - 04/20 05/20 - 05/21 (25 Monate)	13.06.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 05/19 um 50 € und ab 05/20 um 40 € in allen AJ'en
Niedersachsen, Bremen NGG	7	3,00 2,30	06/19 - 05/20 06/20 - 05/21 (24 Monate)	05.06.2019	- Erhöhung des tariflichen Altersvorsorgebeitrags ab 2020 um 120 €, Azubis um 60 € - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 06/19 um 50 € und ab 06/20 um 40 € in allen AJ'en
Nordrhein-Westfalen NGG		3,00 2,30	04/19 - 03/20 04/20 - 04/21 (25 Monate)	12.06.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 04/19 um 50 € und ab 04/20 um 40 € in allen AJ'en
Rheinland-Pfalz NGG		3,00 2,60	08/19-07/20 08/20-08/21 (25 Monate)	10.09.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 08/19 um 50 € und ab 08/20 um 40 € in allen AJ'en
TIERERNÄHRUNG Niedersachsen/Bremen NGG		2,40	11/19-12/20 (14 Monate)	23.10.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 11/19 auf 740 / 840 / 950 €
WEINKELLEREIEN Rheinland-Pfalz NGG		3,00 2,50	07/19-04/20 05/20-04/21 (24 Monate)	05.07.2019	- 2 Nullmonate - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhungen
ZUCKERINDUSTRIE West + Ost NGG	5	2,00 1,70	04/19-06/20 07/20-03/21 (24 Monate)	12.08.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 04/19 auf 924 / 1.018 / 1.106 / 1.193 € und ab 07/20 auf 940 / 1.035 / 1.125 / 1.213 €

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
ÖFFENTLICHER DIENST LÄNDER West + Ost (ohne Hessen) Hessen ver.di (GdP, IG BAU, GEW), dbb-tarifunion	1.000 266	<i>Gesamtvolumen:</i> 3,20 3,20 1,40	01/19 - 12/19 01/20 - 12/20 01/21 - 09/21 (33 Monate)	02.03.2019 29.03.2019 (Hessen)	<ul style="list-style-type: none"> - Anhebung der Stufe 1 in EGr'en 2–15 ab 01/19 um 4,5 %, ab 01/20 um 4,3 % und ab 01/21 um 1,8 %; - für die übrigen Stufen gilt eine Erhöhung von mind. 100, 90 bzw. 50 € - Erhöhung der neu vereinbarten Tabellenentgelte für die Beschäftigten in der Pflege ab 01/19, 01/20 und 01/21 um die lineare Erhöhung der Stufen 2–6 aller EGr'en - Erhöhung der neu vereinbarten Tabellenentgelte für die Beschäftigten im Sozial- und Erziehungsdienst ab 01/20 um die lineare Erhöhung der Stufen 2–6 aller EGr'en zum 01/19 und zum 01/20; Erhöhung ab 01/21 um die lineare Erhöhung der Stufen 2–6 aller EGr'en zum 01/21 - Erhöhung der Garantiebeträge ab 01/19 auf 100 € (EGr'en 1–8) bzw. 180 € (EGr'en 9–14); Begrenzung des Garantiebetrags auf den Unterschiedsbetrag bei einer stufengleichen Zuordnung - Azubis und Praktikanten: <ul style="list-style-type: none"> - 01/19: Erhöhung um 50 € in allen AJ'en, für Azubis nach „TVA-L Gesundheit“ um 45,50 €, und Tarifentgelte um 50 € - 01/20: Erhöhung in allen AJ'en und Tarifentgelte um 50 € - Erhöhung des Jahresurlaubs von 29 auf 30 UT (5-Tage-Woche) - zur Sicherstellung einer differenzierten Eingruppierung werden die TVP Gespräche aufnehmen - Einfrieren der JZ auf dem Niveau des Jahres 2018 für die Jahre 2019 bis einschließlich 2022, hiervon unberührt ist die Ost-West-Anpassung im Jahr 2019 - Aufn. v. Tarifverhandlungen über Ausbildungsbedingungen von Studierenden in ausbildungsintegrierten dualen Studiengängen
KOMMUNALE KRANKENHÄUSER (ÄRZTE) MB	55	2,50 2,00 2,00	01/19 - 12/19 01/20 - 12/20 01/21 - 09/21 (33 Monate)	22.05.2019	<ul style="list-style-type: none"> - entlastende Regelungen zur Gestaltung von Bereitschaftsdiensten - Flexibilitätszuschlag bei kurzfristiger Dienstplanänderung - Ermöglichung von mind. 24 freien Wochenenden / Jahr - bei Übernahme von mehr als 5 Bereitschaftsdiensten / Monat gelten gestaffelte Zuschläge - klarere Regelungen zur Planung, Dokumentation und Erfassung der AZ

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch ÖFFENTLICHER DIENST noch KOM. KRANKENHÄUSER					
					- rechtssichere Anerkennung des MB als ausschließlich zuständige Gewerkschaft - Anerkennung der Tarifzuständigkeit des MB für den öffentlichen Gesundheitsdienst und andere kommunale Dienste (hier sollen separate Tarifverhandlungen aufgenommen werden)
PAPIER ERZUGENDE IND. West + Ost IG BCE	50	3,00	03/19 - 08/20 (18 Monate)	06.03.2019	- Verdoppelung des zusätzlichen tariflichen UG für Vollzeitbeschäftigte ab dem Jahr 2020 auf jährlich 1.200 € bzw. für Wechselschichtler auf jährlich 1.280 € - Ausbildungsvergütungen: - Erhöhung um 50 € in allen AJ'en - Erhöhung des UG ab 2020 auf jährlich 900 € - Gesprächsvereinbarung zu einem Bundesentgeltrahmen-TV
PAPIER-, PAPPE- UND KUNSTSTOFF VERARBEITENDE IND. West + Ost ver.di	100	2,80 2,70	03/19 - 02/20 03/20 - 01/21 (27 Monate)	19.02.2019	- 4 Nullmonate - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung um 90 € in allen AJ'en
PRIVATES VERSICHERUNGS-GEWERBE West + Ost ver.di, DBV, DHV	240			27.05.2019	Abschluss eines TV Mobiles Arbeiten und eines TV zur Verlängerung der Höchstüberlassungsdauer bei erlaubnispflichtiger konzerninterner AÜ (Inkrafttreten beider Tve 07/19)
INNENDIENST ver.di, DHV, DBV	170	2,80 2,00	04/20–05/21 06/21–01/22 (29 Monate)	30.11.2019	- 7 Nullmonate - Einmalzahlung von 225 € in 12/19 - Arbeitnehmerüberlassung: Ausweitung der Höchstüberlassungsdauer von 18 auf 48 Monate - Schichtzulage: Erhöhung im Zweischichtbetrieb auf 200 € und im Dreischichtbetrieb auf 380 € ab 04/20

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch PRIV. VERSICHERUNGS- GEWERBE INNENDIENST					
					<ul style="list-style-type: none"> - tariflicher Arbeitszeitkorridor: Verlängerung bis 09/22 - Altersteilzeitabkommen: Verlängerung bis 12/22, auch für den organisierenden Außendienst - Auszubildende - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 04/20 auf 1.040 / 1.115 / 1.200 € und ab 06/21 auf 1.070 / 1.145 / 1.230 € - Übernahmeanspruch für Ausgebildete mit guten Leistungen in ein auf zwölf Monate befristetes Arbeitsverhältnis für die Laufzeit des neuen Tarifvertrages
SCHUH- UND SPORTARTIKEL- INDUSTRIE West + Ost IG BCE	15	3,00 1,90	10/19–12/20 01/21–11/21 (27 Monate)	22.08.2019	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Nullmonat - für EGr'en E1–E4 Festlegung auf Festbeträge: E1 = 1.900 €; E2 = 1.950 €; E3 = 1.980 €; E4 = 2.000 € - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 10/19 auf 840 / 870 / 960 € und ab 01/21 auf 860 / 890 / 980 €
STAHLINDUSTRIE Nordwest Ost Saarland, Wetzlar, Kehl IGM	72 6 15	3,70	03/19 - 02/21 (26 Monate)	17.03.2019 (Nordwest) 20.03.2019 (Ost) 29.03.2019 (Saarland, Wetzlar, Kehl)	<ul style="list-style-type: none"> - Pauschalzahlung von insgesamt 100 € für 01/19–02/19 - Ausbildungsvergütungen (überproport. Anhebung in 2 Stufen): - ab 01/19: 936 / 972 / 1.029 / 1.103 € im 1. / 2. / 3. / 4. AJ - ab 03/20: 980 / 1.029 / 1.102 / 1.197 € im 1. / 2. / 3. / 4. AJ - Tarifierung des Entwurfs eines TV „Zusätzliche tarifliche Vergütung“, der mit Wirkung ab 03/20 einen Anspruch auf eine zusätzliche tarifliche Vergütung in Höhe von 1.000 €/Kalenderjahr und die Möglichkeit der Umwandlung der Vergütung in freie Tage vorsieht - Verlängerung der Laufzeit der TV'e über Altersteilzeit, zur Beschäftigungssicherung und Einführung von Arbeitszeitkonten sowie über den Einsatz von Werkverträgen - Gesprächsverpflichtung zu einem TV über dual Studierende

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
STEINE ERDEN					
BETON- UND FERTIGTEIL-IND. Nord (HB, HH, NI, SH) IG BAU		2,85	12/19-06/20 (12 Monate)	05.12.2019	- Einmalzahlung von 500 € statt Tarifierhebung in 07-11/19 (zahlbar in 12/19 oder 01/20) - Neufassung des TV zur Gewährung einer Jahressondervergütung , Laufzeit 01/20-12/24 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
Nordrhein-Westfalen IG BAU		92,50 € (Eckentgelt)	07/19 - 06/20 (12 Monate)	06.06.2019	Erhöhung der übrigen Entgelte nach %-Gittertabelle
FEUERFEST-, SÄURESCHUTZ-, TON- UND SCHAMOTTE-IND. West + Ost IG BCE, IG BAU		100 € 2,00	09/19-08/20 09/20-05/21 (24 Monate)	06.08.2019	- EZ in 09/19 von 150 € statt Tarifierhebung in 06-08/19 mit Öffnungsklausel: die EZ kann durch BV bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten entfallen - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 09/19 auf 880 / 950 / 1.030 / 1.100 € und ab 08/20 auf 910 / 980 / 1.060 / 1.130 €
KALI- UND STEINSALZBERGBAU West + Ost IG BCE	9	2,30 3,10	01/19 - 12/19 01/20 - 12/20 (24 Monate)	30.01.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung um 30 € ab 01/19 und um 40 € ab 01/20 in allen AJ'en - Erhöhung des UG für Mitglieder der IG BCE um 150 € ab 01/19 und um 100 € ab 01/20 auf dann 1.100 €
KALK- UND DOLOMITINDUSTRIE Rechtsrheinisch-westfälisches TG IG BAU, IG BCE		3,10 2,20	07/19 - 06/20 07/20 - 04/21 (24 Monate)	11.04.2019	- 2 Nullmonate - Erhöhung des UG entsprechend Entgelterhöhung ab 07/19 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/19 um 4,4 % und ab 07/20 um 3,8 %
NATURSTEININDUSTRIE Bremen, Hamburg, Niedersachsen, Schleswig-Holstein IG BAU		3,00 2,20	07/19 - 04/20 05/20 - 03/21 (24 Monate)	11.06.2019	- EZ in 07/19 von 150 € statt Tabellenanhebung in 04-06/19 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 07/19 auf 820 / 900 / 1.000 / 1.050 € und ab 05/20 auf 840 / 920 / 1.025 / 1.075 €

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch STEINE ERDEN					
NATURWERKSTEININDUSTRIE Bremen, Hamburg, Niedersachsen, Schleswig-Holstein IG BAU		3,00 2,20	10/19-04/20 05/20-03/21 (24 Monate)	11.06.2019	- Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 10/19 auf 820 / 900 / 1.000 / 1.050 € und ab 05/20 auf 840 / 920 / 1.025 / 1.075 €
STEINE- UND ERDEN-INDUSTRIE Baden-Württemberg IG BAU		3,00	07/19 - 05/20 (12 Monate)	04.06.2019	- Nullmonat - Erhöhung des zusätzlichen UT'e-Gelds um 4,66 € auf 20 € ab 01/20 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung entsprechend Entgelterhöhung
Hessen, Rheinland-Pfalz, Neustadt IG BAU		3,10 2,30	10/19-09/20 10/20-05/21 (23 Monate)	22.08.2019	- EZ von 70 € statt Tarifierhebung in 07/19-09/19 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung ab 10/19 um 50 € und um 50 € ab 10/20 in allen AJ'en
TEXTIL- UND BEKLEIDUNGS- INDUSTRIE West IGM	100	2,60 2,30	08/19 - 08/20 09/20 - 01/21 (24 Monate)	13.02.2019	- EZ von 340 € für 02/19-07/19 (Teilzeitbeschäftigte anteilig) - Öffnungsklausel: aus wirtschaftlichen Gründen können bei der EZ (AG und BR durch freiwillige BV) und der 1. Entgelterhöhung (AG und IGM) abweichende Vereinbarungen getroffen werden (Voraussetzung ist jeweils eine Beschäftigungszusage für alle Beschäftigten des Betriebs) - Erhöhung des UG um 2,6 % in 2019 und um 2,3% in 2020 - Azubis: - EZ von 170 € für 02/19-07/19 - Ausbildungsvergütungen: Erhöhung um jeweils 30 € ab 08/19 und ab 09/20 in allen AJ'en - Fortführung des TV für Heimarbeiter mit beiden Entgelterhöhungen - TV zur Förderung der Altersteilzeit: - befristete Verlängerung um die Laufzeit des Tarifabschlusses

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch TEXTIL- UND BEKLEIDUNGS- INDUSTRIE					
Ost IGM	16	2,60 1,60 2,00	06/19 - 07/20 08/20 - 08/21 09/21 - 04/22 (36 Monate)	29.04.2019	<ul style="list-style-type: none"> - die Quote für Ansprüche auf ATZ beträgt unverändert 2 % - zweistufige Erhöhung des Aufstockungsbetrages: <ul style="list-style-type: none"> - die AN, die ab 09/19 in ATZ gehen, erhalten einen um 35 € - erhöhten Aufstockungsbetrag von 570 €; - für AN, die ab 09/20 in ATZ gehen, beläuft sich dieser Betrag - auf 600 € - dreistufige Erhöhung des Urlaubsgelds (Angleichung an das Niveau „West“) um 625 Euro in 2019 sowie um 25 Euro jeweils 2020 und 2021 - Angleichung der Arbeitszeit in Berlin, Brandenburg, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen an die Tarifgebiete West-Deutschland; somit Verkürzung der bisherigen WAZ von 40 auf 37 Stunden (West) in sechs Schritten bis 2027 - Regelungen zur Altersteilzeit sowie der Übernahmeverpflichtung für Ausgebildete verabredet bzw. verlängert
VERKEHRSDIENSTLEISTUNGEN SCHIENE Deutsche Bahn AG GDL	36 (Zugpersonal DB-Konzern)	3,50 2,60	07/19 - 06/20 07/20 - 02/21 (29 Monate)	04.01.2019	<ul style="list-style-type: none"> - EZ von 1.000 € für 10/18–06/19 - Arbeitszeit: - Wahlmöglichkeit zum 01/21: lineare Entgelterhöhung von 2,6 % zum 07/20 oder Arbeitszeitverkürzung um 52 Stunden oder zusätzlich 6 UT (bei Urlaubswahl statt Entgelterhöhung Zahlung eines Einmalbetrags von 700 € für 07/20–12/20) - Weiterentwicklung der Arbeitszeitkostenstruktur; Einführung eines Ausgleichskontos; Beschränkung der Pausen auf dem Zug; schrittweise Reduzierung der Kurzpausen - Regelung zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben - Erhöhung der Zulagen für Nacht-, Schicht-, Sonntags- und Feiertagsarbeit ab 01/20 - Azubis: - EZ von 460 € in 02/19 für 10/18–06/19

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss-Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch VERKEHRS-DIENSTLEISTUNGEN SCHIENE					
					<ul style="list-style-type: none"> - Erhöhung der Ausbildungsvergütungen ab 07/19 um 60 € und ab 07/20 um 40 € in allen AJ'en - Zukunftsperspektive Zugpersonal: gemeinsame Initiative der TVP zur Weiterentwicklung der Berufsbilder - Festlegungen zu Mindeststandards zur Besetzung von Reisezügen im Schienenpersonenfernverkehr (SPNV) - Regelung für den Personalübergang bei Betreiberwechsel im SPNV („TV PÜ SPNV GDL“) - bAV: <ul style="list-style-type: none"> - Umwandlungsmöglichkeit von Zeitguthaben aus „Überzeit“ ganz oder teilweise in die bAV, Zuschuss für jede volle eingebrachte Stunde von 5,00 € und zusätzlicher Bonus auf den Gesamteinbringungsbetrag von 10 %; - ab 01/20 Erhöhung des AG-Beitrags zur bAV um 1,1 %, mind. um 25 €; - einmalige Pauschale von 500 € zur bAV mit Ablauf von 36 Monaten nach erfolgreicher Übernahme von Azubis in ein Arbeitsverhältnis
WACH- UND SICHERHEIT					
GELD- UND WERTDIENSTE West + Ost ver.di	12	mobile Dienstleistungen: 0,89 € 0,72 € (NW) 0,89 € 0,75 € (NW) stationäre Dienstleistungen: 0,89 € 0,72 € (BY, HE,NW) 0,89 € 0,75 € (BY, HE, NW)	02/19 - 12/19 01/20 - 12/20 02/19 - 12/19 01/20 - 12/20 (24 Monate)	04.01.2019	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Nullmonat - wegen der regional differenzierten Stundenlöhne ergeben sich durch den Tarifabschluss Entgelterhöhungen für mobile Dienstleistungen von bis zu 14,42 % und für stationäre Dienstleistungen von bis zu 17,15 % - Erhöhung der Gehälter um 4 %, maximal 125 € pro Monat (ausgenommen sind Beschäftigte mit einem Einkommen über 4.000 €)

TARIFNACHRICHTEN
Tarifvertragsabschlüsse

Stand: 31. Dezember 2019

Geltungsbereich	Beschäftigte in 1.000	Erhöhung in %	Laufzeit d. Erh. (Gesamtlaufzeit)	Abschluss- Datum	Weitere Vereinbarungen / Bemerkungen
noch WACH- UND SICHERHEIT					
kerntechnische Anlagen Niedersachsen ver.di		3,30 3,20	01/20-12/20 01/21-12/21 (24 Monate)	28.10.2019	
militärische Anlagen Niedersachsen ver.di		3,55-4,55 4,67-5,80	01/20-12/20 01/21-12/21 (24 Monate)	25.11.2019	
WOHNUNGS- UND IMMOBILIENWIRTSCHAFT West + Ost IG BAU ver.di	64	2,70 (aufgerundet auf jeweils volle 5€)	07/19 - 06/20 (12 Monate)	03.07.2019	- Ausbildungsvergütung: ab 07/19 Erhöhung um jeweils 50 € in allen AJ
ZEITARBEIT West + Ost DGB-TG ZEITARBEIT	850	<u>West</u> 1,90 3,00 <u>Ost</u> 2,31 (EGr 1) 3,00 (EGr 2-9) 2,20 Ø 7,10 <u>bundesweit</u> 4,10	04/20-03/21 04/21-03/22 04/20-09/20 10/20-03/21 04/21-03/22 04/22-12/22 (36 Monate)	18.12.2019	- 3 Nullmonate - Ost-West-Angleichung ab 04/21 - Neuregelung der EGr 2-4 ab 07/20 - ab 2021 schrittweise Erhöhung der JZ mit Differenzierungsklausel - ab 2021 neue Urlaubsstaffelung: 25 Tage im ersten, 27 Tage im zweiten und dritten und 30 Tage ab dem vierten Beschäftigungsjahr